Sportvereine in Mecklenburg-Vorpommern: Organisationen und Personen

Sportentwicklungsbericht für Deutschland 2017/2018

Univ.-Prof. Dr. Christoph Breuer
Svenja Feiler, M. Sc.
Lea Rossi, M. Sc.

Köln, Juli 2019

Zitationshinweis: Dieser Bericht ist wie folgt zu zitieren:
Breuer, C., Feiler, S. & Rossi, L. (2019). *Sportvereine in Mecklenburg-Vorpommern: Organisationen und Personen. Sportentwicklungsbericht für Deutschland 2017/2018.* Köln: Deutsche Sporthochschule Köln, Institut für Sportökonomie und Sportmanagement.

ISBN: 978-3-96523-015-6

Inhaltsverzeichnis

Abbildungsverzeichnis . . . iii
Tabellenverzeichnis . . . iv

1 Einleitung **1**

2 Organisationen **2**
2.1 Bedeutung der Sportvereine für Mecklenburg-Vorpommern . . . 2
2.1.1 Selbstverständnis . . . 2
2.1.2 Sportversorgung der Bevölkerung . . . 8
2.1.3 Gesundheitsversorgung der Bevölkerung . . . 10
2.1.4 Feste und gesellige Veranstaltungen . . . 12
2.1.5 Ehrenamtliches Engagement . . . 12
2.1.6 Bezahlte Mitarbeit . . . 13
2.1.7 Kommunikationsmedien . . . 14
2.2 Unterstützungsmöglichkeiten und -bedarf . . . 16
2.2.1 Allgemeine und existenzielle Probleme . . . 16
2.2.2 Unterstützungsleistungen . . . 22
2.2.3 Sportanlagen . . . 25
2.2.4 Finanzen . . . 25

3 Personen **30**
3.1 TrainerInnen und ÜbungsleiterInnen . . . 30
3.1.1 Ausbildung / Qualifizierung . . . 30
3.1.2 Zukunftspläne . . . 31
3.1.3 Zufriedenheit . . . 32
3.1.4 Motivation . . . 36
3.2 Vorstandsmitglieder . . . 39
3.2.1 Ausbildung / Qualifizierung . . . 39
3.2.2 Zukunftspläne . . . 39
3.2.3 Zufriedenheit . . . 41
3.2.4 Motivation . . . 45

4 Methode **48**
4.1 Hintergrund . . . 48
4.2 Qualitätssicherung . . . 48
4.3 Organisationsbefragung . . . 49
4.3.1 Messung . . . 49

4.3.2 Repräsentation 50
4.3.3 Auswertung 52
4.4 Personenbefragungen 53
4.4.1 Vorgehen 53
4.4.2 Messung 53
4.4.3 Repräsentation 54

5 Quellenverzeichnis 56

6 Kontaktadressen 58

Abbildungsverzeichnis

2.1 Selbstverständnis der Sportvereine (Teil 1). 3
2.2 Selbstverständnis der Sportvereine (Teil 2). 4
2.3 Zustimmung zum Vereinsselbstverständnis in Mecklenburg-Vorpommern (Teil 1). 6
2.4 Zustimmung zum Vereinsselbstverständnis in Mecklenburg-Vorpommern (Teil 2). 7
2.5 Genutzte Kommunikationsmedien der Sportvereine. 15
2.6 Probleme der Vereine und deren Entwicklung. 17
2.7 Verteilung der Einschätzung der Vereine in Mecklenburg-Vorpommern hinsichtlich der Vereinsprobleme. 18
2.8 Anteil an Sportvereinen mit existenzbedrohenden Problemen und deren Entwicklung. 20
2.9 Existenzielle Probleme auf Basis der mitgliedergewichteten Systemperspektive. 21
2.10 Unterstützungsleistungen der Sportvereine für ehrenamtliche TrainerInnen und ÜbungsleiterInnen. 23
2.11 Unterstützungsleistungen der Sportvereine für ehrenamtliche Vorstandsmitglieder. 24

3.1 Zufriedenheit der ehrenamtlichen TrainerInnen und ÜbungsleiterInnen mit einzelnen Aspekten der Tätigkeit (Teil 1). 34
3.2 Zufriedenheit der ehrenamtlichen TrainerInnen und ÜbungsleiterInnen mit einzelnen Aspekten der Tätigkeit (Teil 2). 35
3.3 Motivation der TrainerInnen und ÜbungsleiterInnen (Teil 1). 37
3.4 Motivation der TrainerInnen und ÜbungsleiterInnen (Teil 2). 38
3.5 Zufriedenheit der Vorstandsmitglieder mit einzelnen Aspekten der Tätigkeit (Teil 1). 43
3.6 Zufriedenheit der Vorstandsmitglieder mit einzelnen Aspekten der Tätigkeit (Teil 2). 44
3.7 Motivation der Vorstandsmitglieder (Teil 1). 46
3.8 Motivation der Vorstandsmitglieder (Teil 2). 47

Tabellenverzeichnis

2.1 Monatliche Mitgliedsbeiträge in Sportvereinen. 8
2.2 Verein ist gem. § 75 SGB VIII als Träger der freien Jugendhilfe anerkannt. . 9
2.3 Sportvereine mit KaderathletInnen. 9
2.4 Sportvereine mit Sportlern bzw. Sportlerinnen, die im Jahr 2016 in eine Auswahl berufen wurden. 9
2.5 Vereine mit Sportangeboten im Gesundheitsbereich. 10
2.6 Anteil der Gesundheitsportangebote an allen Sportangeboten der Sportvereine. 11
2.7 Angebot Gesundheitssportkurse. 11
2.8 Vereinseigenes Fitnessstudio und SPORT PRO FITNESS. 12
2.9 Vereine, die im Jahr 2016 offizielle Feste oder gesellige Veranstaltungen veranstaltet haben. 12
2.10 Ehrenamtliche Positionen und deren Entwicklung. 13
2.11 Bezahlte Führungsposition im Verein. 13
2.12 Nutzung vereinseigener und kommunaler Sportanlagen und deren Entwicklung. 25
2.13 Einnahmen-Ausgaben-Rechnung der Sportvereine im Jahr 2016. 26
2.14 Ausgaben der Sportvereine in Mecklenburg-Vorpommern im Jahr 2016 und deren Entwicklung. 26
2.15 Einnahmen der Sportvereine in Mecklenburg-Vorpommern im Jahr 2016 und deren Entwicklung. 28

3.1 Ausbildung der ehrenamtlichen TrainerInnen und ÜbungsleiterInnen. 30
3.2 Qualifizierungen der TrainerInnen und ÜbungsleiterInnen. 31
3.3 Zustimmung der TrainerInnen und ÜbungsleiterInnen bzgl. der zukünftigen Planung für ihre Tätigkeit. 32
3.4 Zufriedenheit der TrainerInnen und ÜbungsleiterInnen mit ihrer Tätigkeit. . 33
3.5 Ausbildung der ehrenamtlichen Vorstandsmitglieder. 39
3.6 Zustimmung der Vorstandsmitglieder bzgl. der zukünftigen Planung für ihre Tätigkeit. 40
3.7 Zufriedenheit der Vorstandsmitglieder mit ihrer Tätigkeit. 41

4.1 Feldübersicht der Vereinsbefragung des Sportentwicklungsberichts 2017/2018 für Mecklenburg-Vorpommern. 51
4.2 Übersicht über Fehlerwahrscheinlichkeiten bei statistischen Berechnungen und deren Kennzeichnung. 52

1 Einleitung

Mit der jetzt vorliegenden siebten Welle geht der Sportentwicklungsbericht für Deutschland in eine neue Phase über. Der „Sportentwicklungsbericht 3.0 (SEB 3.0)“ umfasst die Durchführung der siebten bis neunten Welle der Sportentwicklungsberichte. Weiterhin liegt der methodische Kerngedanke der Sportentwicklungsberichte im Aufbau eines Paneldesigns. Nunmehr werden ab der siebten Welle die gleichen Sportvereine alle drei, anstatt bisher alle zwei Jahre, zu ihrer Situation online befragt. Ergänzend zur Befragung der Organisationen selbst sind neue Elemente des „SEB 3.0“ die sogenannten Stakeholderbefragungen, d.h. Befragungen verschiedener Personengruppen. In diesem Zusammenhang werden in der siebten vorliegenden Welle neben den Vereinen auch TrainerInnen und ÜbungsleiterInnen sowie Vorstandsmitglieder befragt[1].

Der vorliegende Bericht beinhaltet daher sowohl Auswertungen der Organisationsbefragung, d.h. der Sportvereine (Kapitel 2), als auch eine Auswahl an Auswertungen der Personenbefragungen (Kapitel 3). Ausführliche Auswertungen der Personenbefragungen erfolgen in separaten Berichten.

[1] Detaillierte Informationen zu den einzelnen Befragungen können dem Methodenkapitel (Abschnitt 4) entnommen werden

2 Organisationen

2.1 Bedeutung der Sportvereine für Mecklenburg-Vorpommern

2.1.1 Selbstverständnis

Die Sportvereine in Mecklenburg-Vorpommern wurden zunächst nach ihrem Selbstverständnis befragt. Zur Einschätzung des Selbstverständnisses zu unterschiedlichen Items wurde eine fünfstufige Skala herangezogen (von 1=*"stimme gar nicht zu"* bis 5=*"stimme voll zu"*). Sportvereine in Mecklenburg-Vorpommern, wie auch bundesweit, legen insbesondere Wert auf Gemeinschaft und auf eine demokratische Beteiligung im Verein. Zudem ist es den Vereinen in Mecklenburg-Vorpommern wichtig, Bisheriges besser machen zu wollen. Auch auf die demokratische Beteiligung von jungen Menschen wird den Selbstaussagen zufolge großer Wert gelegt. Darüber hinaus legen die Vereine Wert auf die Qualifizierung ihrer TrainerInnen und ÜbungsleiterInnen sowie auf die Pflege von Traditionen (vgl. Abb. 2.1).

Im Vergleich zum Bundesschnitt engagieren sich die Vereine in Mecklenburg-Vorpommern etwas stärker in der außersportlichen Kinder- und Jugendarbeit sowie in der Traditionspflege. Dagegen ist das Engagement im Kinder- und Jugendsport, im Seniorensport, im Gesundheitssport, im Leistungssport sowie beim Engagement für Menschen mit Behinderungen, Menschen mit Migrationshintergrund und Flüchtlinge sowie beim Kinderschutz und der Prävention sexualisierter Gewalt etwas weniger stark ausgeprägt (vgl. Abb. 2.1 und Abb. 2.2).

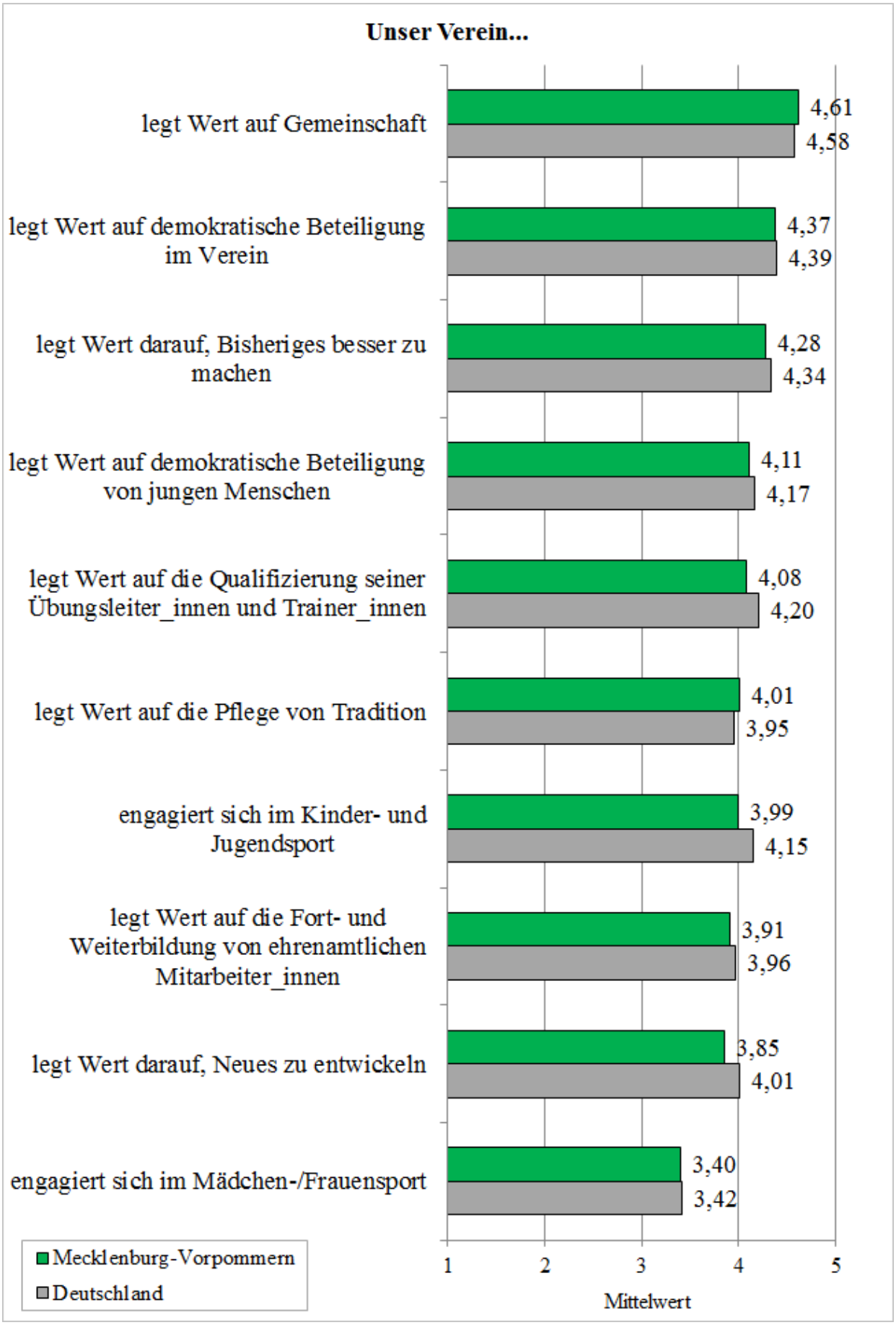

Abbildung 2.1 Selbstverständnis der Sportvereine (Teil 1; 1=*"stimme gar nicht zu"* bis 5=*"stimme voll zu"*).

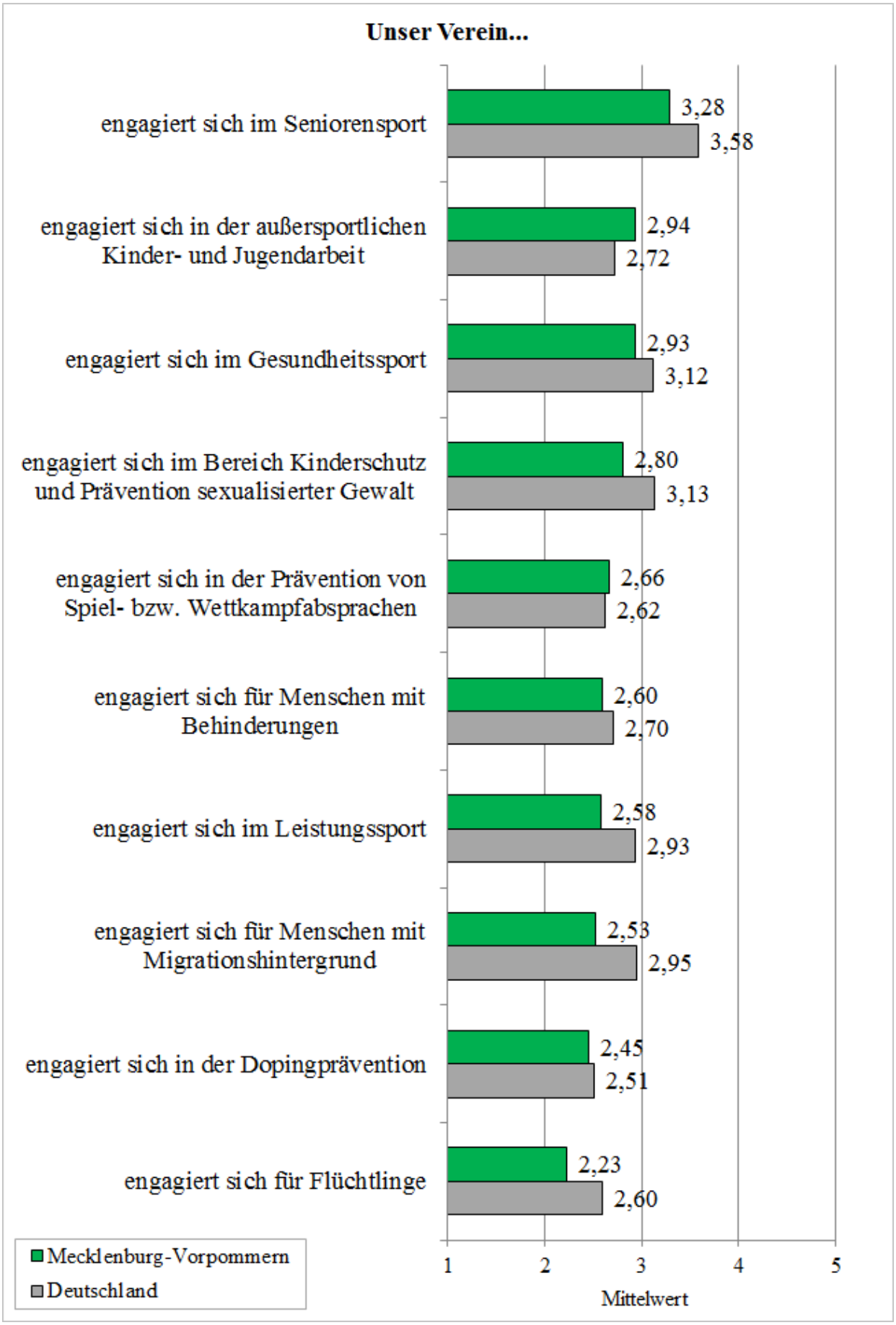

Abbildung 2.2 Selbstverständnis der Sportvereine (Teil 2; 1=*"stimme gar nicht zu"* bis 5=*"stimme voll zu"*).

Blickt man neben den Mittelwerten ergänzend auf die Verteilung der Zustimmung zu den vorgegebenen Kategorien des Selbstverständnisses der Vereine, so zeigen sich einige interessante Befunde (vgl. Abb. 2.3 und Abb. 2.4). Beispielsweise stimmen die meisten Vereine in Mecklenburg-Vorpommern der Aussage voll zu, Wert auf Gemeinschaft zu legen (70 %). Mindestens die Hälfte der Vereine stimmt auch den Aussagen voll zu, sich im Kinder- und Jugendsport zu engagieren, Wert auf die demokratische Beteiligung im Verein und auf die Qualifizierung der ÜbungsleiterInnen und TrainerInnen zu legen sowie Bisheriges besser machen zu wollen (vgl. Abb. 2.3).

Andererseits zeigt sich z.B., dass rund 38 % der Vereine in Mecklenburg-Vorpommern der Aussage gar nicht zustimmen, sich in der Dopingprävention zu engagieren. Dazu passt, dass ein nahezu gleich großer Anteil an Vereinen (36 %) der Aussage gar nicht zustimmt, sich im Leistungssport zu engagieren (vgl. Abb. 2.4). Möglicherweise sehen Vereine, die sich weniger oder gar nicht im Leistungssport engagieren, eine geringere Relevanz, sich in der Dopingprävention zu engagieren.

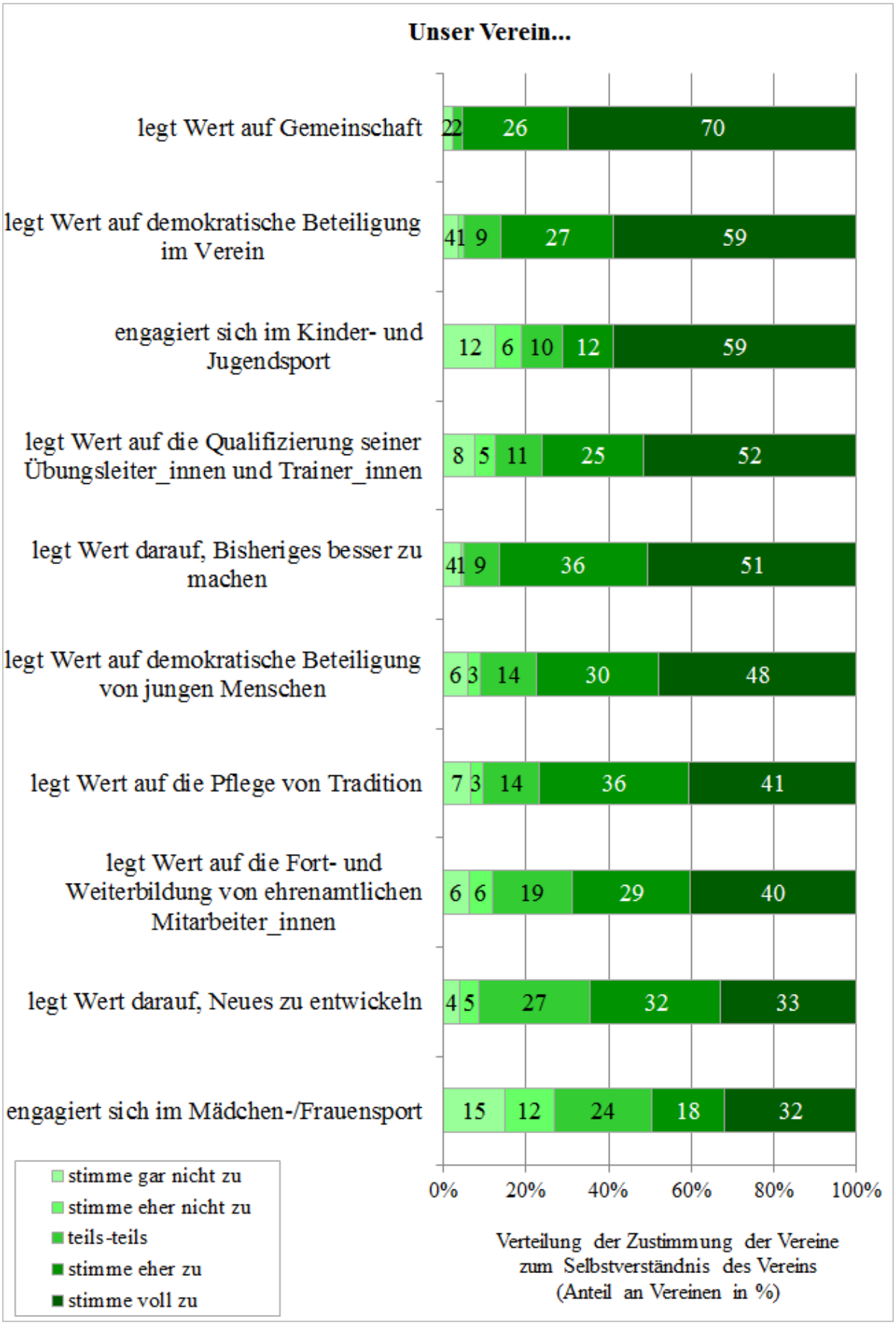

Abbildung 2.3 Zustimmung zum Vereinsselbstverständnis in Mecklenburg-Vorpommern (Teil 1).

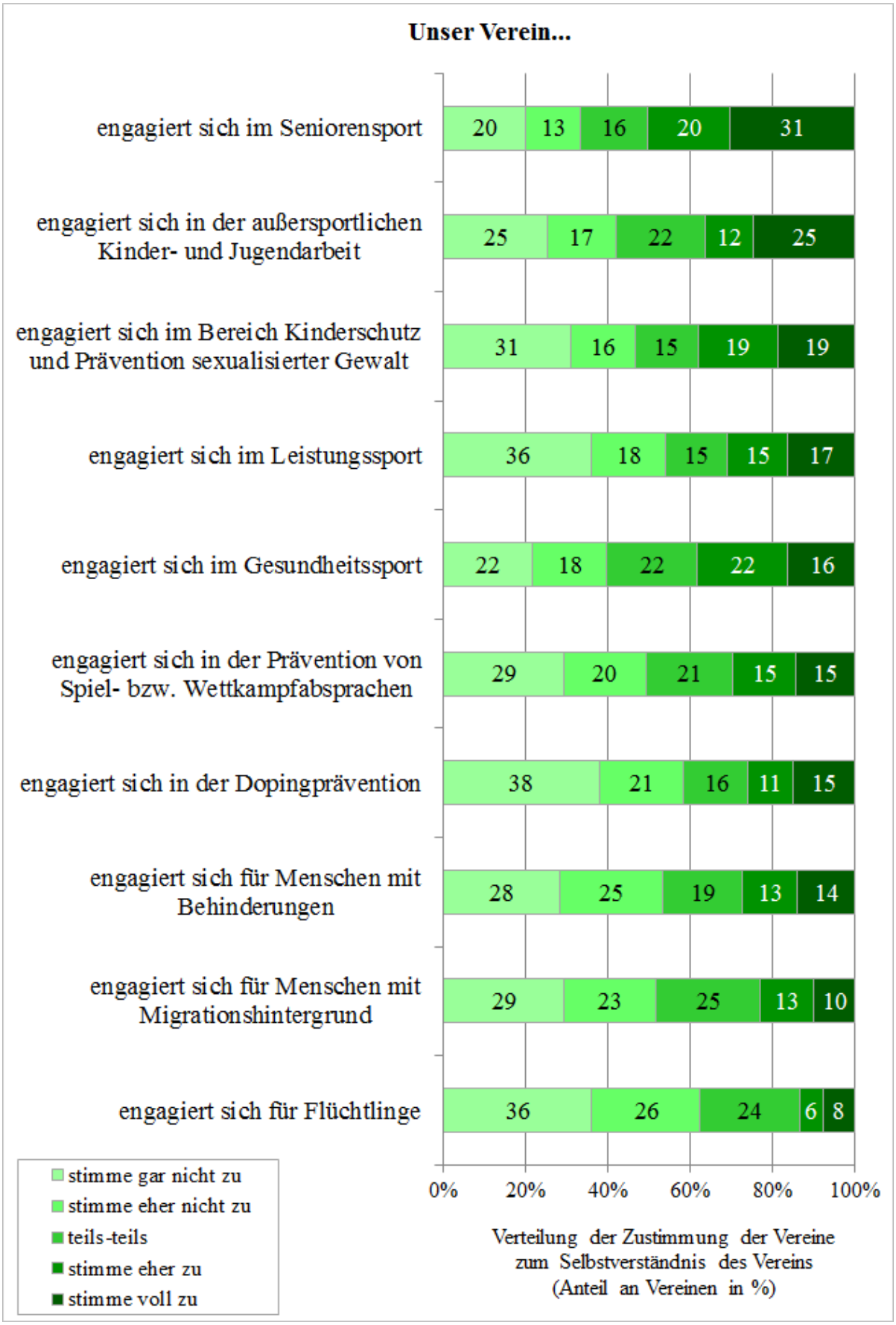

Abbildung 2.4 Zustimmung zum Vereinsselbstverständnis in Mecklenburg-Vorpommern (Teil 2).

2.1.2 Sportversorgung der Bevölkerung

Die Hälfte der Sportvereine in Mecklenburg-Vorpommern verlangt einen monatlichen Mitgliedsbeitrag für Kinder von bis zu € 3,-, für Jugendliche von maximal € 4,- und für Erwachsene von höchstens € 8,10. Diese Werte entsprechen nahezu den Werten auf der gesamtdeutschen Ebene (vgl. Tab. 2.1).

Betrachtet man zudem die Mitgliedsbeiträge aus der mitgliedergewichteten Systemperspektive (vgl. Kap. 4.3.2.2), so dass die Ergebnisse für die Sportvereinsmitglieder in Mecklenburg-Vorpommern anstatt für die Sportvereine repräsentativ sind, so fällt der Median[2] für alle drei Gruppen etwas höher aus (vgl. Tab. 2.1). Dies zeigt, dass die Vereinsmitglieder im Schnitt höhere Mitgliedsbeiträge bezahlen als es die Analyse der Vereinsperspektive nahelegt[3].

Tabelle 2.1 Monatliche Mitgliedsbeiträge in Sportvereinen.

	Mecklenburg-Vorpommern		Deutschland	
Monatlicher Beitrag für	Median (in €)	Median (in €) Systemperspektive	Median (in €)	Median (in €) Systemperspektive
Kinder	3,00	5,00	3,00	5,00
Jugendliche	4,00	6,80	4,00	6,00
Erwachsene	8,10	10,00	8,00	9,30

Gemäß § 75 des achten Sozialgesetzbuchs (SGB VIII) können juristische Personen und Personenvereinigungen als Träger der freien Jugendhilfe anerkannt werden, wenn sie auf dem Gebiet der Jugendhilfe tätig sind, gemeinnützige Ziele verfolgen, auf Grund der fachlichen und personellen Voraussetzungen erwarten lassen, dass sie einen nicht unwesentlichen Beitrag zur Erfüllung der Aufgaben der Jugendhilfe zu leisten im Stande sind, und die Gewähr für eine den Zielen des Grundgesetzes förderliche Arbeit bieten.

In Mecklenburg-Vorpommern sind mindestens 6,1 %, also insgesamt rund 120 Sportvereine als Träger der freien Jugendhilfe anerkannt. Im Vergleich zum letzten Erhebungszeitpunkt ist dieser Anteil stabil, liegt aber etwas unter dem gesamtdeutschen Schnitt. Knapp 40 % der Vereine in Mecklenburg-Vorpommern geben an, nicht als Träger der freien Jugendhilfe anerkannt zu sein. Auffällig ist nach wie vor der hohe Anteil an Vereinen, der diese Frage nicht beantworten konnte (54,6 %; vgl. Tab. 2.2).

[2] Der Median bezeichnet den Wert, unter und über dem jeweils 50 % der Verteilung liegen. Er ist weniger „anfällig für Ausreißer“ nach oben und unten als der Mittelwert (Durchschnitt).

[3] Außerdem dürften sportartspezifische Unterschiede auftreten, welche allerdings an dieser Stelle nicht weiter untersucht wurden.

Tabelle 2.2 Verein ist gem. § 75 SGB VIII als Träger der freien Jugendhilfe anerkannt.

	Mecklenburg-Vorpommern		Deutschland
Träger der freien Jugendhilfe	Anteil an Vereinen (in %)	Vereine Gesamt	Anteil an Vereinen (in %)
ja	6,1	120	9,6
nein	39,3	750	32,0
weiß nicht	54,6	1.040	58,4

Leistungssport in Deutschland und Mecklenburg-Vorpommern wäre ohne Sportvereine kaum denkbar. 11 % bzw. rund 210 Vereine in Mecklenburg-Vorpommern haben KaderathletInnen[4] auf D-, D/C-, C-, B- oder A-Kaderebene in ihren Reihen. Somit bilden die Vereine eine wichtige Basis für den Leistungs-/Hochleistungssport. Im Vergleich zu 2015 ist der Anteil an Vereinen mit KaderathletInnen in Mecklenburg-Vorpommern unverändert und liegt leicht unter dem gesamtdeutschen Schnitt (vgl. Tab. 2.3).

Tabelle 2.3 Sportvereine mit KaderathletInnen.

	Mecklenburg-Vorpommern		Deutschland
	Anteil an Vereinen (in %)	Vereine Gesamt	Anteil an Vereinen (in %)
KaderathletInnen vorhanden	11,0	210	15,3

Neben Vereinen mit KaderathletInnen gibt ein höherer Anteil an Vereinen in Mecklenburg-Vorpommern an, dass im Jahr 2016 SportlerInnen ihres Vereins in eine Auswahl berufen wurden. In Mecklenburg-Vorpommern trifft dies auf über ein Fünftel der Vereine (rund 410 Vereine) zu. Dieser Anteil liegt etwas unter dem gesamtdeutschen Schnitt (vgl. Tab. 2.4).

Tabelle 2.4 Sportvereine mit Sportlern bzw. Sportlerinnen, die im Jahr 2016 in eine Auswahl berufen wurden.

	Mecklenburg-Vorpommern		Deutschland
	Anteil an Vereinen (in %)	Vereine Gesamt	Anteil an Vereinen (in %)
SportlerInnen in Auswahl berufen	21,5	410	28,6

[4]Bundes- und Landeskader.

2.1.3 Gesundheitsversorgung der Bevölkerung

Im Bereich der Gesundheitsversorgung der Bevölkerung bietet knapp jeder vierte Sportverein bzw. rund 470 Sportvereine in Mecklenburg-Vorpommern Programme mit Gesundheitsbezug an. Differenziert betrachtet bieten die meisten Vereine, welche über Sportangebote im Gesundheitsbereich verfügen, diese im Bereich des allgemeinen Gesundheitssports an (22,6 %). Über Angebote im Bereich Rehabilitation und Tertiärprävention, d.h. insbesondere über therapeutische Angebote, verfügen knapp 5 % der Sportvereine in Mecklenburg-Vorpommern. Im Vergleich zum Bundesschnitt bieten etwas weniger Vereine in Mecklenburg-Vorpommern, nämlich 2,5 %, Sport für behinderte und chronisch kranke Menschen an. Insgesamt zeigen sich bei den Sportvereinen in Mecklenburg-Vorpommern im Bereich des Angebots von Gesundheitssport keine signifikanten Veränderungen im Vergleich zu 2015 (vgl. Tab. 2.5).

Tabelle 2.5 Vereine mit Sportangeboten im Gesundheitsbereich.

	Mecklenburg-Vorpommern		Deutschland
	Anteil an Vereinen (in %)	Vereine Gesamt	Anteil an Vereinen (in %)
Gesundheitssport allgemein	22,6	430	29,3
Rehabilitation / Tertiärprävention	4,8	90	5,2
Behinderung / chronische Krankheit	2,5	50	4,8
Summe über Kategorien mit Gesundheitsbezug	24,8	470	31,2

Betrachtet man die Angebote mit Gesundheitsbezug in Relation zu den gesamten Sportangeboten der Vereine in Mecklenburg-Vorpommern, so zeigt sich, dass im Mittel knapp 9 % der Sportangebote der Vereine einen Gesundheitsbezug aufweisen. Dieser Anteil liegt etwas unter dem gesamtdeutschen Schnitt. Der größte Anteil entfällt mit knapp 7 % aller Sportangebote auf Maßnahmen im Bereich des allgemeinen Gesundheitssports, wohingegen ein geringerer Anteil (0,5 %) aller Sportangebote aus dem Bereich der Angebote für Behinderte und chronisch Kranke kommt. Angebote im Bereich Rehabilitation und Tertiärprävention machen einen Anteil von 1,4 % aller Sportangebote aus. Auch hier zeigen sich keine signifikanten Veränderungen im Vergleich zu 2015 (vgl. Tab. 2.6).

Tabelle 2.6 Anteil der Gesundheitsportangebote an allen Sportangeboten der Sportvereine.

	Mecklenburg-Vorpommern	Deutschland
	Anteil an Angeboten (Mittelwert in %)	
Gesundheitssport allgemein	6,9	9,2
Rehabilitation / Tertiärprävention	1,4	1,3
Behinderung / chronische Krankheit	0,5	1,0
Summe über Kategorien mit Gesundheitsbezug	8,8	11,6

Neben den beschriebenen Sportangeboten mit Gesundheitsbezug, welche z. B. auch Angebote aus den Bereichen Gymnastik und Nordic Walking mit einschließen, gibt es weiterhin spezielle Gesundheitssportkurse, welche von den Vereinen in Mecklenburg-Vorpommern angeboten werden. Mehr als jeder zehnte Verein in Mecklenburg-Vorpommern gibt an, derartige Gesundheitssportkurse im Angebot zu haben. Im Vergleich zu 2015 ist dieser Anteil stabil und liegt etwas unter dem Bundesschnitt. Zertifizierte Gesundheitssportkurse mit dem Qualitätssiegel SPORT PRO GESUNDHEIT werden von knapp 3 % der Sportvereine in Mecklenburg-Vorpommern (insgesamt knapp 60 Vereine) angeboten (vgl. Tab. 2.7). Hier zeigen sich ebenfalls keine signifikanten Veränderungen im Vergleich zu 2015.

Tabelle 2.7 Angebot Gesundheitssportkurse.

	Mecklenburg-Vorpommern		Deutschland
	Anteil an Vereinen (in %)	Vereine Gesamt	Anteil an Vereinen (in %)
Angebot Gesundheitssportkurse	10,9	210	17,0
Angebot zertifizierter Kurse "SPORT PRO GESUNDHEIT"	2,9	60	5,8

Ein eher geringer Anteil an Vereinen in Mecklenburg-Vorpommern (4,7 %) verfügt über ein vereinseigenes Fitnessstudio. Dieser Anteil liegt etwas höher als der Bundesschnitt. Insgesamt trifft dies somit auf rund 90 Vereine in Mecklenburg-Vorpommern zu. Allerdings ist das vereinseigene Fitnessstudio bei keinem der befragten Vereine mit dem Qualitätssiegel SPORT PRO FITNESS ausgezeichnet (vgl. Tab. 2.8). Im Vergleich zu 2015 zeigen sich wie auf Bundesebene keine signifikanten Veränderungen.

Tabelle 2.8 Vereinseigenes Fitnessstudio und SPORT PRO FITNESS.

	Mecklenburg-Vorpommern		Deutschland
	Anteil an Vereinen (in %)	Vereine Gesamt	Anteil an Vereinen (in %)
Vereinseigenes Fitnessstudio	4,7	90	3,3
Auszeichnung des Studios mit "SPORT PRO FITNESS"	0,0	0	0,2

2.1.4 Feste und gesellige Veranstaltungen

Neben dem eigentlichen Sportangebot führen die Sportvereine in Mecklenburg-Vorpommern zudem offizielle Feste und gesellige Veranstaltungen durch. Im Jahr 2016[5] haben nahezu alle Vereine, nämlich 98,4 %, außersportliche Veranstaltungen angeboten. Dieser Anteil liegt über dem gesamtdeutschen Schnitt (vgl. Tab. 2.9).

Tabelle 2.9 Vereine, die im Jahr 2016 offizielle Feste oder gesellige Veranstaltungen veranstaltet haben.

	Mecklenburg-Vorpommern		Deutschland
	Anteil an Vereinen (in %)	Vereine Gesamt	Anteil an Vereinen (in %)
Feste und gesellige Veranstaltungen	98,4	1.880	93,3

2.1.5 Ehrenamtliches Engagement

Insgesamt engagieren sich in den Sportvereinen Mecklenburg-Vorpommerns Mitglieder in rund 25.200 ehrenamtlichen Positionen. Dabei werden rund 17.200 Positionen von Männern und rund 8.000 Positionen von Frauen besetzt. Beim ehrenamtlichen Engagement in Sportvereinen ist zwischen Vorstands- und Ausführungsebene zu unterscheiden. Die Ausführungsebene fasst in Sportvereinen die Funktionen unterhalb des Vorstands zusammen. Diese Funktionen sind auf Dauer ausgelegt, weisen mehr als geringfügigen Umfang auf und sind für die Gewährleistung der Vereinsangebote und des Wettkampfbetriebs von hoher Bedeutung. Hierzu zählen insbesondere TrainerInnen und ÜbungsleiterInnen sowie Schieds- und KampfrichterInnen.

[5] Bezugsjahr der Befragung.

Auf der Vorstandsebene gibt es in Mecklenburg-Vorpommern insgesamt rund 10.700 Positionen, während auf der Ausführungsebene insgesamt rund 11.800 Positionen existieren. Zudem gibt es insgesamt ca. 2.700 KassenprüferInnen. Im Vergleich zu 2015 zeigt sich bei der Gesamtzahl der ehrenamtlichen Positionen in Vereinen in Mecklenburg-Vorpommern ein leichter Rückgang (vgl. Tab. 2.10).

Tabelle 2.10 Ehrenamtliche Positionen und deren Entwicklung.

	Mecklenburg-Vorpommern			Deutschland
Anzahl an Ehrenamtlichen	Mittelwert	Gesamt	Index (2015=0)	Mittelwert
auf der Vorstandsebene	5,6	10.700		8,4
auf der Ausführungsebene	6,2	11.800		8,7
KassenprüferInnen	1,4	2.700		1,7
gesamt	13,2	25.200	-11,9*	18,8
davon männlich	9,0	17.200		12,7
davon weiblich	4,2	8.000		6,1

2.1.6 Bezahlte Mitarbeit

Neben ehrenamtlich Engagierten gibt es in einigen Vereinen auch hauptberuflich Beschäftigte. So verfügt eine überschaubare Anzahl an Vereinen in Mecklenburg-Vorpommern, nämlich 6,3 % und damit anteilig nahezu dem Bundesschnitt entsprechend, über mindestens eine bezahlte Führungsposition, z. B. eine(n) bezahlte(n) GeschäftsführerIn. Insgesamt beschäftigen rund 120 Vereine in Mecklenburg-Vorpommern mindestens eine(n) bezahlte(n) MitarbeiterIn in einer Führungsposition. Diese Führungsposition ist überwiegend in Vollzeit besetzt. Im Vergleich zu 2015 zeigen sich keine signifikanten Veränderungen (vgl. Tab. 2.11), was dem Bild auf Bundesebene entspricht.

Tabelle 2.11 Bezahlte Führungsposition im Verein.

	Mecklenburg-Vorpommern		Deutschland
	Anteil an Vereinen (in %)	Vereine Gesamt	Anteil an Vereinen (in %)
Bezahlte Führungsposition	6,3	120	6,4
Vollzeit	4,2	80	2,1
Teilzeit	2,1	40	4,3

2.1.7 Kommunikationsmedien

Um zu kommunizieren, nutzen die Sportvereine in Mecklenburg-Vorpommern verschiedene Kommunikationsmedien. Hierbei wird sowohl auf neue und soziale Medien wie auch auf klassische Kommunikationsformen zurückgegriffen. Auffällig ist, dass die Sportvereine in Mecklenburg-Vorpommern im Vergleich zum Bundesschnitt etwas stärker auf die Kommunikation per WhatsApp zurückgreifen, während Medien wie eine eigene Webseite, Facebook, das Wochenblatt, die Lokalzeitungen, Aushänge in Geschäften, Newsletter und Vereinszeitungen weniger stark genutzt werden (vgl. Abb. 2.5).

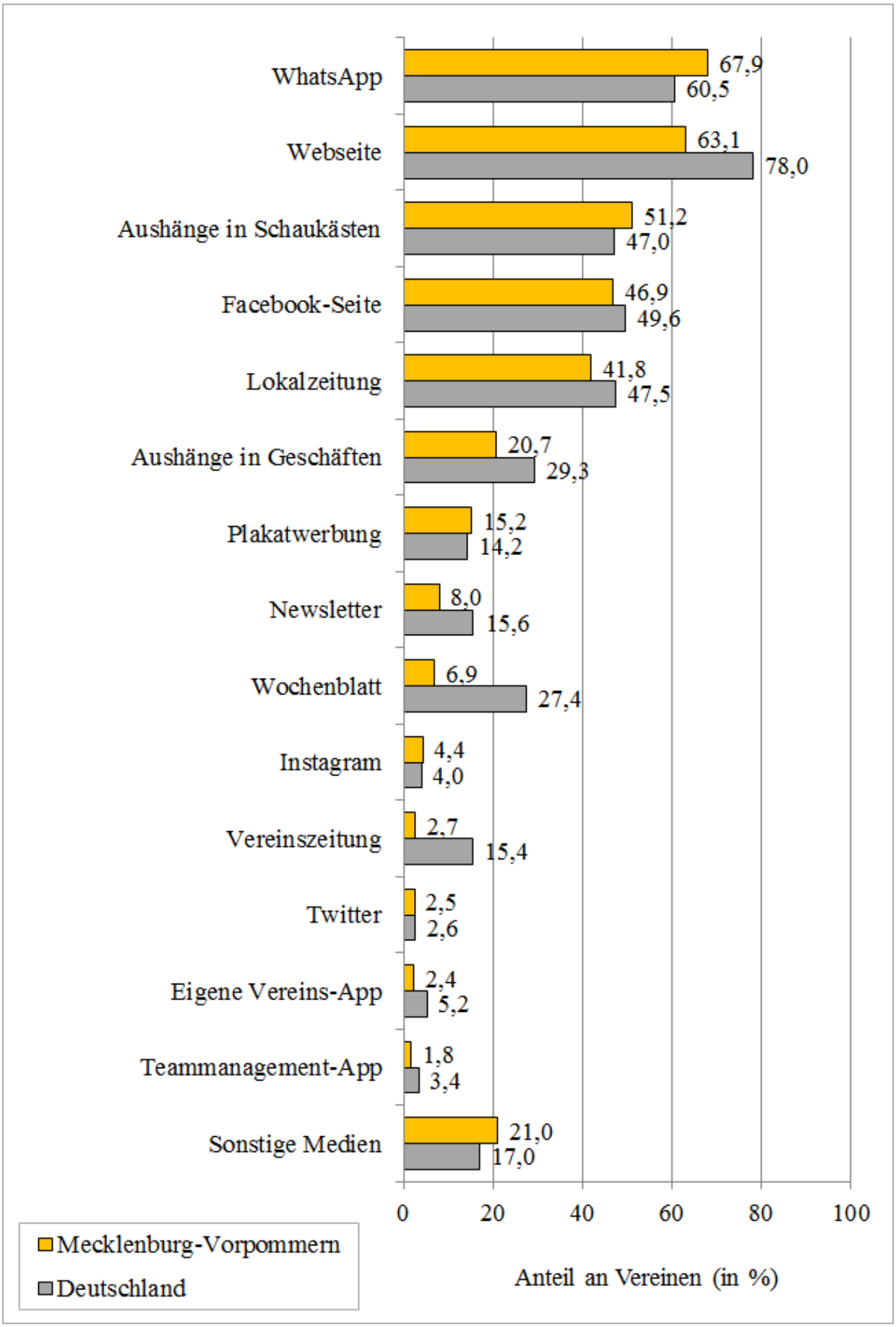

Abbildung 2.5 Genutzte Kommunikationsmedien der Sportvereine.

2.2 Unterstützungsmöglichkeiten und -bedarf

2.2.1 Allgemeine und existenzielle Probleme

Die Sportvereine in Mecklenburg-Vorpommern, wie auch in Gesamtdeutschland, sehen sich mit diversen Herausforderungen konfrontiert. Im Mittelpunkt stehen nach wie vor Personalprobleme. Die Bindung und Gewinnung von ehrenamtlichen FunktionsträgerInnen, jugendlichen LeistungssportlerInnen sowie ÜbungsleiterInnen und TrainerInnen stellen die durchschnittlich größten Probleme für die Vereine in Mecklenburg-Vorpommern dar. Zudem haben die Vereine mit der Bindung und Gewinnung von Schieds- bzw. KampfrichterInnen zu kämpfen und auch die Unterstützung durch Politik und Verwaltung stellt die Vereine vor Herausforderungen (vgl. Abb. 2.6).

Vergleichsweise kleinere Herausforderungen sehen die Vereine in Mecklenburg-Vorpommern aufgrund der Identifikation der Mitglieder mit dem Verein sowie hinsichtlich der Klarheit über eine Strategie und die zukünftige Entwicklung des Vereins. Auch die zeitliche Verfügbarkeit der Sportstätten stellt für die Vereine ein eher geringes Problem dar (vgl. Abb. 2.6). So geben über zwei Drittel der Vereine in Mecklenburg-Vorpommern an, kein oder nur ein kleines Problem aufgrund der zeitlichen Verfügbarkeit der Sportstätten zu haben (vgl. Abb. 2.7).

Weiterhin haben jeweils mehr als 60 % der Vereine kein oder nur ein sehr kleines Problem aufgrund der Fähigkeiten im Bereich Internet und Social Media, bei der Organisation von Arbeitsteilung und Zuständigkeiten im Verein, in Bezug auf die Klarheit über eine Strategie und die zukünftige Entwicklung des Vereins sowie bei der Identifikation der Mitglieder mit dem Verein. Auch die Zusammenarbeit mit Kindergärten wird von rund 60 % der Vereine als kein oder kleines Problem eingestuft (vgl. Abb. 2.7).

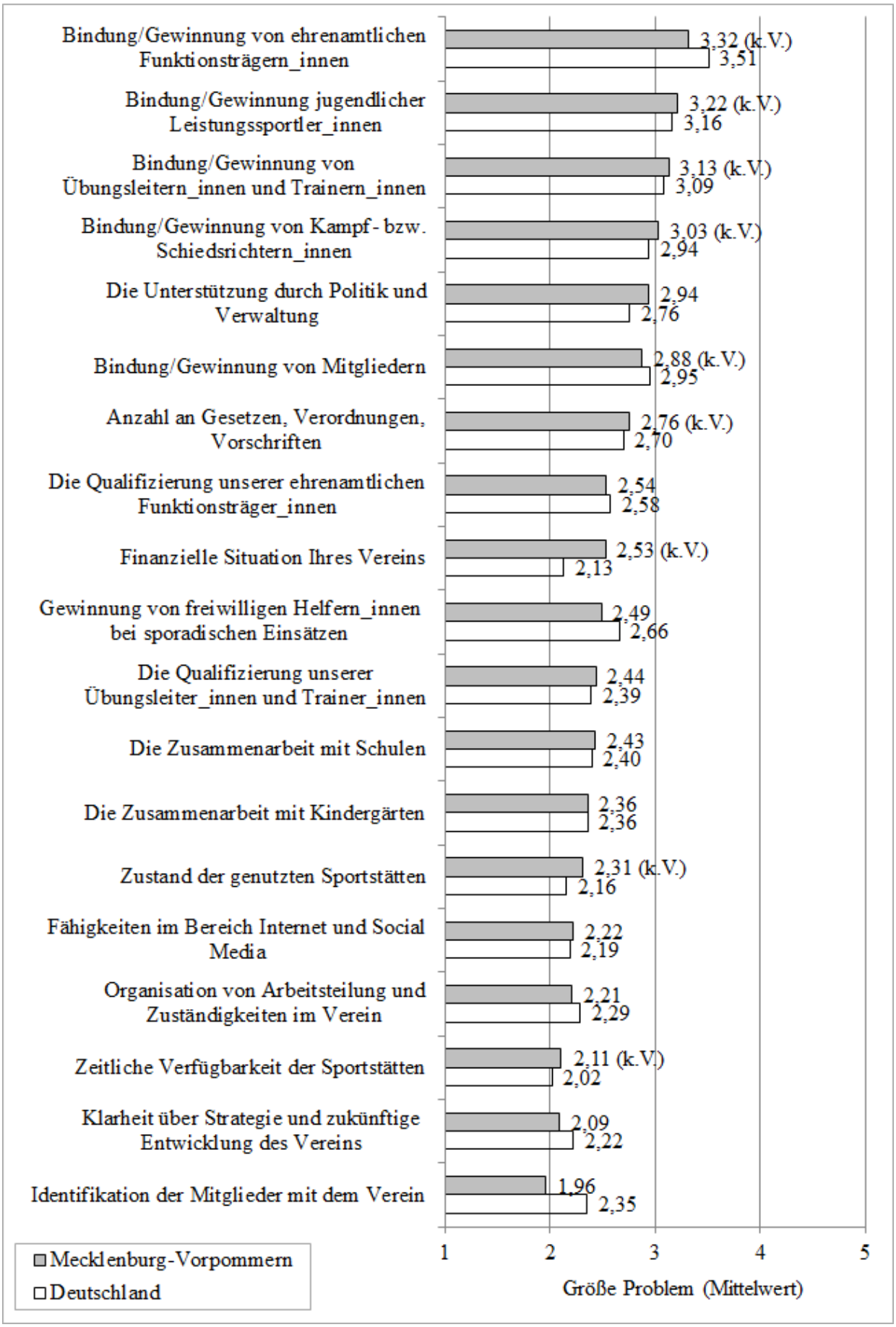

Abbildung 2.6 Probleme der Vereine, nach Größe sortiert, und deren Entwicklung (1=*kein Problem*, 5=*ein sehr großes Problem*; in Klammern Index: 2015=0; k.V.=keine Veränderung; keine Klammer: nicht erfasst 2015/2016).

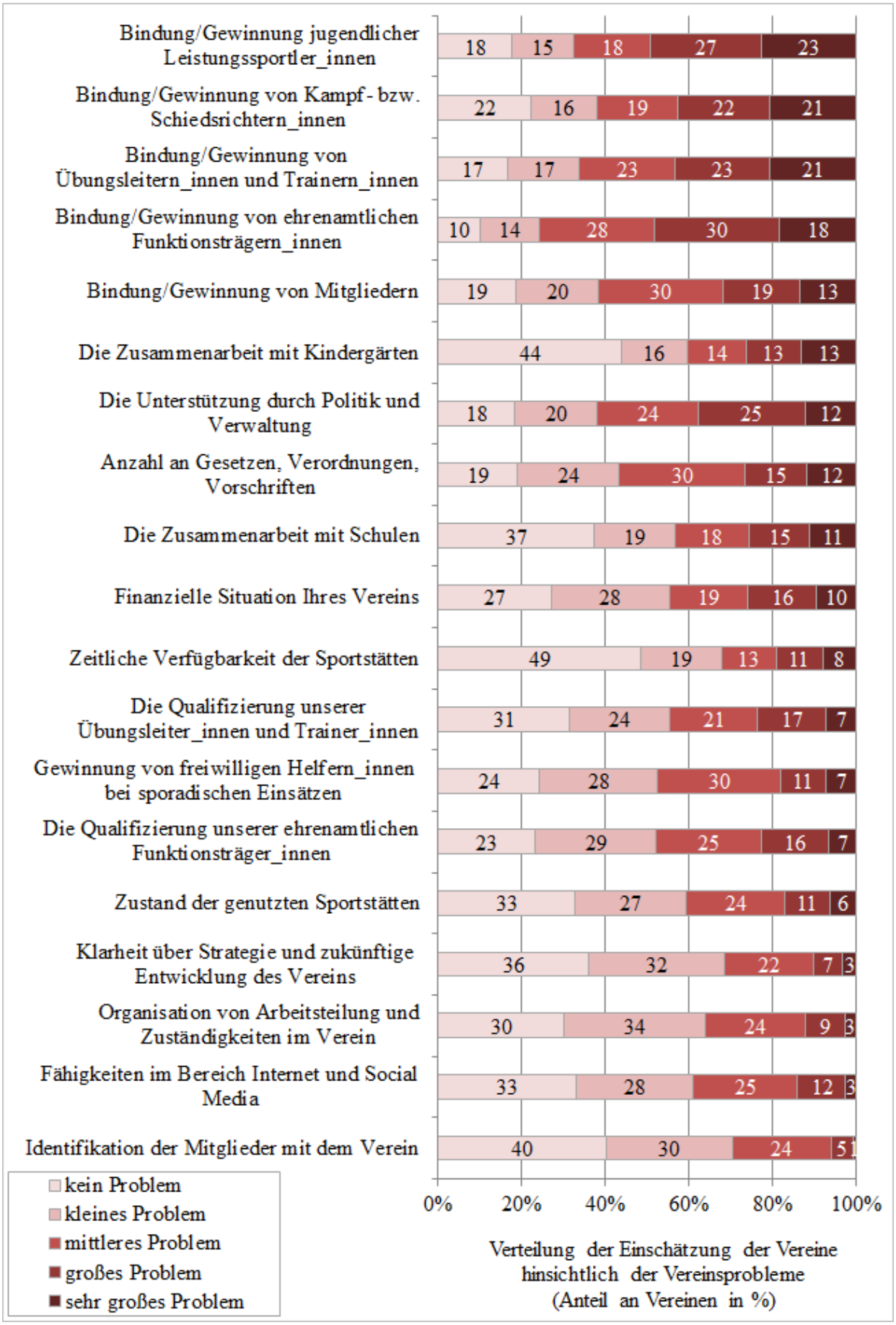

Abbildung 2.7 Verteilung der Einschätzung der Vereine in Mecklenburg-Vorpommern hinsichtlich der Vereinsprobleme.

Die durchschnittlich moderaten Problemwerte sollten nicht darüber hinwegtäuschen, dass es eine nicht zu vernachlässigende Anzahl an Vereinen in Mecklenburg-Vorpommern gibt, die mindestens ein existenzielles Problem hat. Dies trifft landesweit auf 39,7 % aller Sportvereine bzw. insgesamt etwa 760 Vereine in Mecklenburg-Vorpommern zu. Das mit Abstand größte existenzielle Problem für Vereine in Mecklenburg-Vorpommern stellt die Bindung bzw. Gewinnung von ÜbungsleiterInnen und TrainerInnen dar: 11,9 % der Vereine in Mecklenburg-Vorpommern fühlen sich durch dieses Problem in ihrer Existenz bedroht. Dieser Anteil liegt über dem Schnitt auf gesamtdeutscher Ebene. Weiterhin stellt die Bindung bzw. Gewinnung von Mitgliedern sowie von ehrenamtlichen FunktionsträgerInnen für jeweils rund 9 % der Vereine in Mecklenburg-Vorpommern eine Existenzbedrohung dar. Es fällt jedoch auf, dass das Problem der Bindung und Gewinnung von ehrenamtlichen FunktionsträgerInnen von weniger Vereinen in Mecklenburg-Vorpommern als existenzielles Problem wahrgenommen wird als im Bundesschnitt. Andererseits fällt auf, dass sich anteilig in Mecklenburg-Vorpommern mehr Vereine aufgrund ihrer finanziellen Situation sowie durch die Bindung und Gewinnung von Schieds- und KampfrichterInnen in ihrer Existenz bedroht sehen (vgl. Abb. 2.8).

Ergänzend wird die in der sechsten Welle eingeführte „mitgliedergewichtete Systemperspektive“ betrachtet. Diese zeigt auf, in welchem Ausmaß die Sportvereinsmitglieder von den existenziellen Problemlagen betroffen sind. Hierzu wurden die Vereine entsprechend ihrer Mitgliedschaftsgröße in Relation zum Durchschnitt aller Vereine gewichtet, so dass die Ergebnisse für die Sportvereinsmitglieder anstatt für die Sportvereine repräsentativ sind (vgl. Abschnitt 4.3.2.2).

Die Befunde für die mitgliedergewichtete Systemperspektive (vgl. Abb. 2.9) weichen überwiegend nur geringfügig von den oben dargestellten Befunden ab. Von einigen existenziellen Problemen sind Vereinsmitglieder jedoch häufiger betroffen, als es die Ergebnisse der klassischen Vereinsauswertung nahelegen. Andere existenzbedrohende Problemlagen betreffen die Mitglieder insgesamt etwas weniger stark, als es die Vereinsauswertung darlegt. Beispielsweise treten Probleme der zeitlichen Verfügbarkeit von Sportstätten etwas stärker hervor: Der mitgliedergewichteten Systemperspektive zufolge sind 8,2 % aller Vereinsmitglieder in Vereinen organisiert, die existenzbedrohende Probleme durch die zeitliche Verfügbarkeit von Sportstätten aufweisen, aber nur 5,2 % der Vereine weisen eine entsprechende Problemlage auf. Dies dürfte sich daraus ergeben, dass größere Sportvereine stärker von Sportstättenproblemen betroffen und in ihnen überproportional viele Mitglieder organisiert sind. Andererseits sind beispielsweise weniger Mitglieder in Vereinen organisiert, die existenzielle Probleme aufgrund der Anzahl an Gesetzen, Verordnungen und Vorschriften haben, als dies die klassische Vereinsperspektive vermittelt (3,7 % vs. 6,9 %).

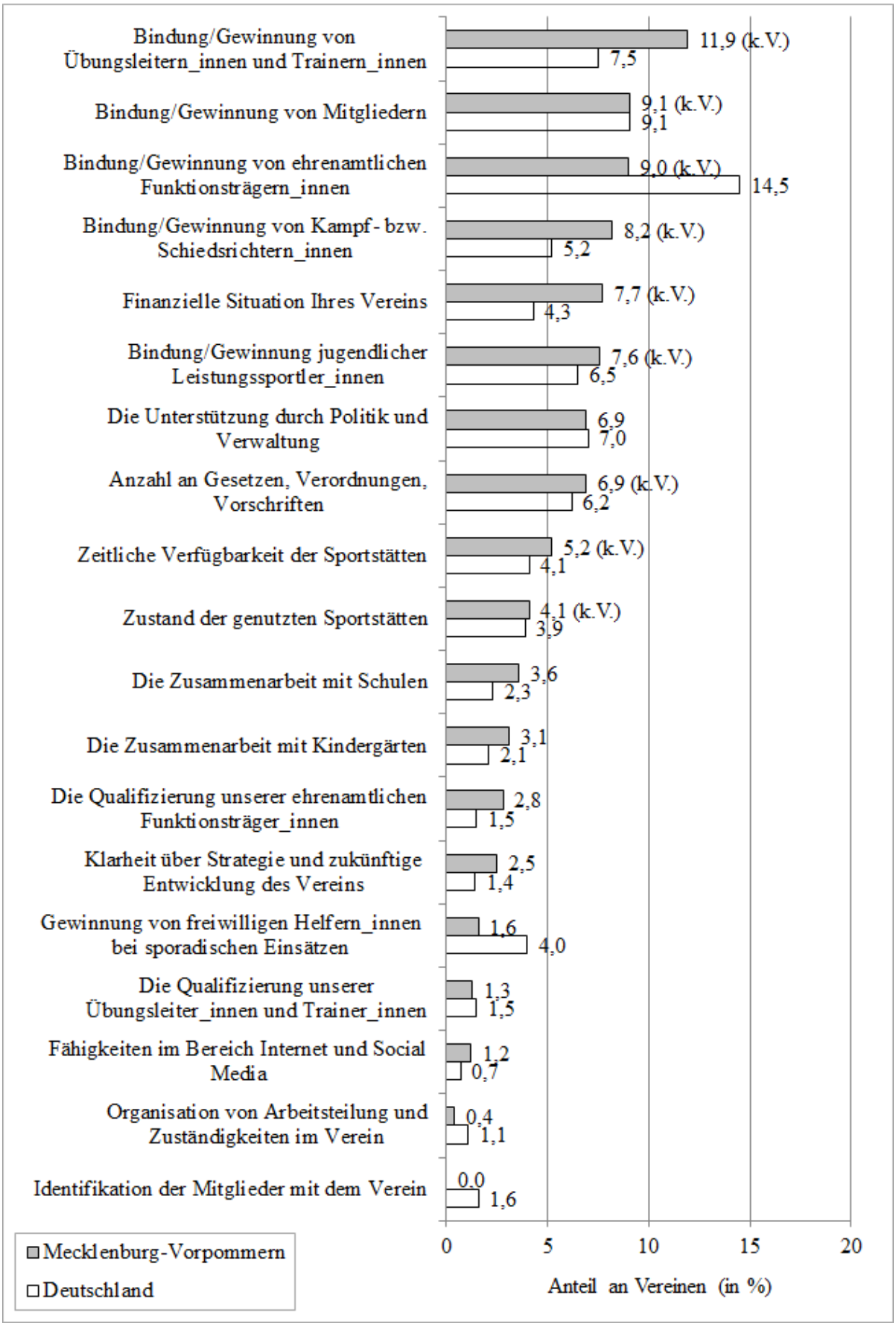

Abbildung 2.8 Anteil an Sportvereinen mit existenzbedrohenden Problemen und deren Entwicklung (in %; in Klammern Index: 2015=0; k.V.=keine Veränderung; keine Klammer: nicht erfasst 2015/2016).

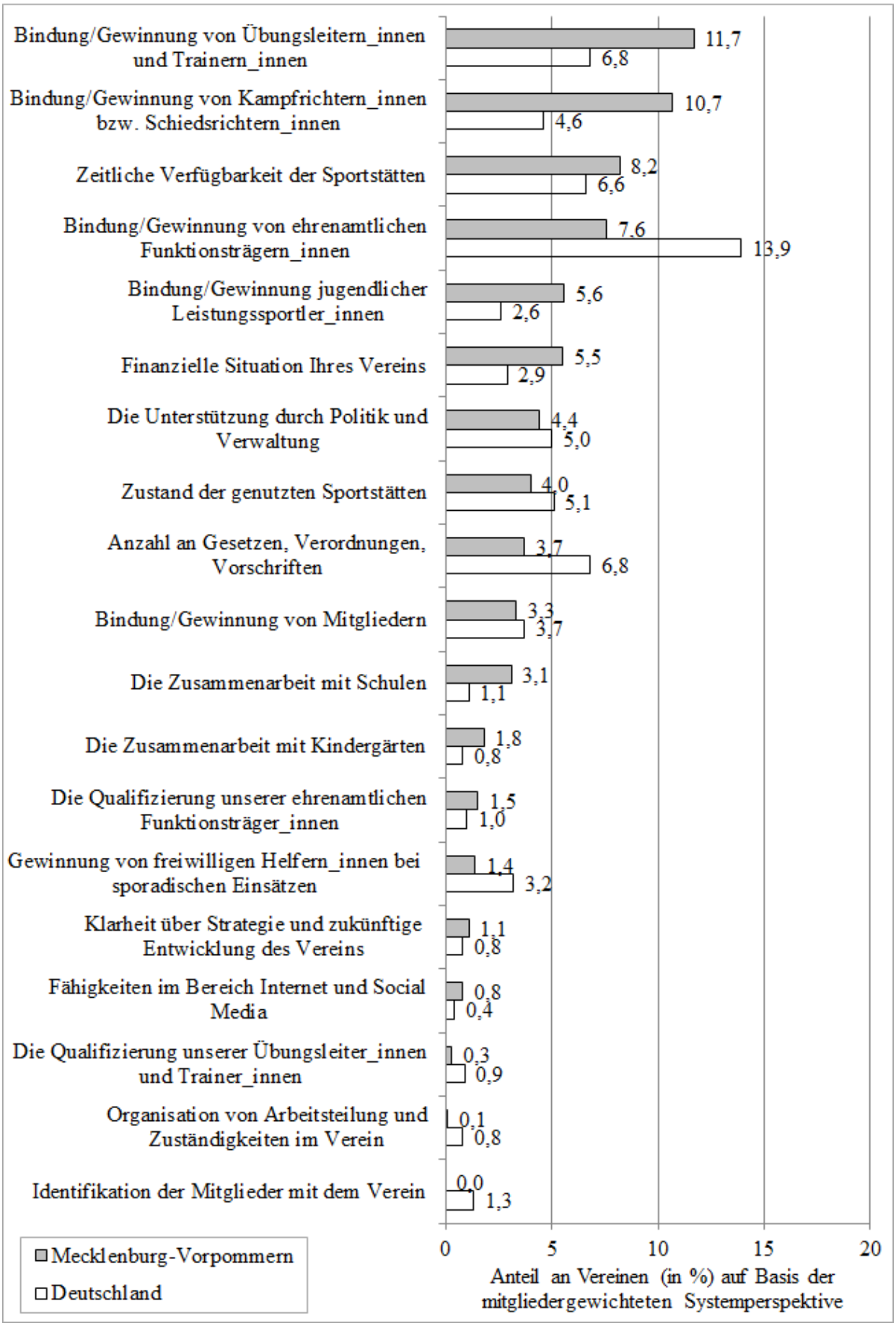

Abbildung 2.9 Existenzielle Probleme auf Basis der mitgliedergewichteten Systemperspektive.

2.2.2 Unterstützungsleistungen

Um die Ehrenamtlichen in den Vereinen zu unterstützen, bieten die Sportvereine in Mecklenburg-Vorpommern verschiedene Maßnahmen zur Unterstützung der ehrenamtlich Engagierten an. Dies gilt sowohl für die ehrenamtlich tätigen TrainerInnen und ÜbungsleiterInnen (vgl. Abb. 2.10) als auch für die ehrenamtlichen Vorstandsmitglieder (vgl. Abb. 2.11). Betrachtet man, wie stark die Vereine auf die unterschiedlichen Unterstützungsleistungen (UL) setzen (auf einer Skala von 1=*"gar nicht"* bis 5=*"sehr stark"*), so zeigt sich, dass insgesamt im Schnitt, mit Ausnahme der Unterstützung neuer Ideen, etwas stärker Maßnahmen für TrainerInnen und ÜbungsleiterInnen zum Einsatz kommen, als Maßnahmen für ehrenamtliche Vorstandsmitglieder.

Durchschnittlich am stärksten setzen die Vereine in Mecklenburg-Vorpommern auf Kostenübernahmen von Fort- und Weiterbildungen, die Unterstützung neuer Ideen sowie die Übernahme von Verwaltungsarbeiten wie Meldungen und Abrechnungen. Es fällt auf, dass die Vereine in Mecklenburg-Vorpommern im Schnitt etwas weniger stark auf Unterstützungsleistungen sowohl für TrainerInnen und ÜbungsleiterInnen als auch für Vorstandsmitglieder setzen, als dies im bundesdeutschen Schnitt der Fall ist. Ausnahmen bilden hier die Bereitstellung von Sportbekleidung bzw. Sportschuhen sowie Beitragsminderungen und bei den Vorstandsmitgliedern auch Fahrtkostenzuschüsse (vgl. Abb. 2.10 und Abb. 2.11).

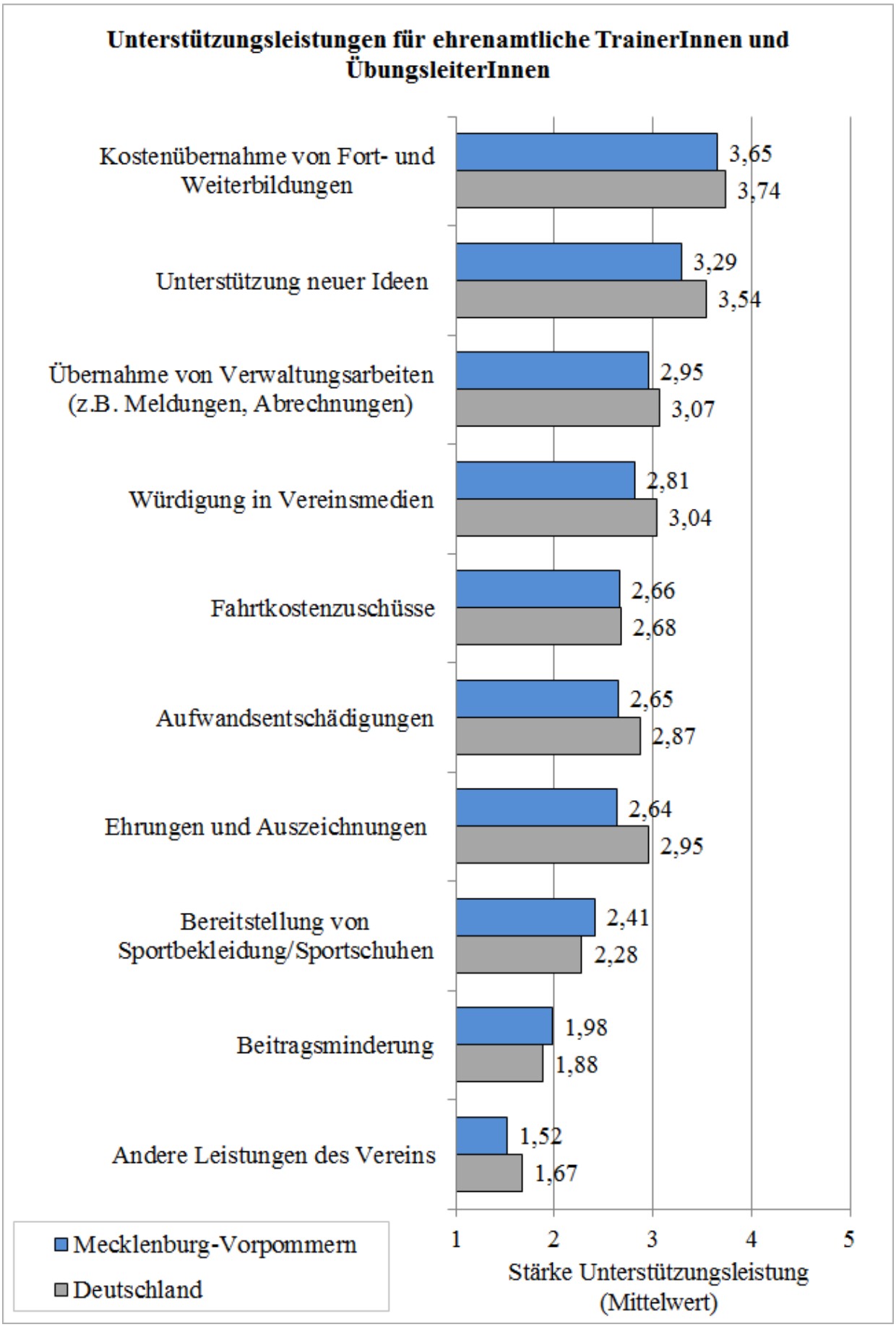

Abbildung 2.10 Unterstützungsleistungen (UL) der Sportvereine für ehrenamtliche TrainerInnen und ÜbungsleiterInnen, nach der Stärke der Unterstützung (1=*"gar nicht"*, 5=*"sehr stark"*).

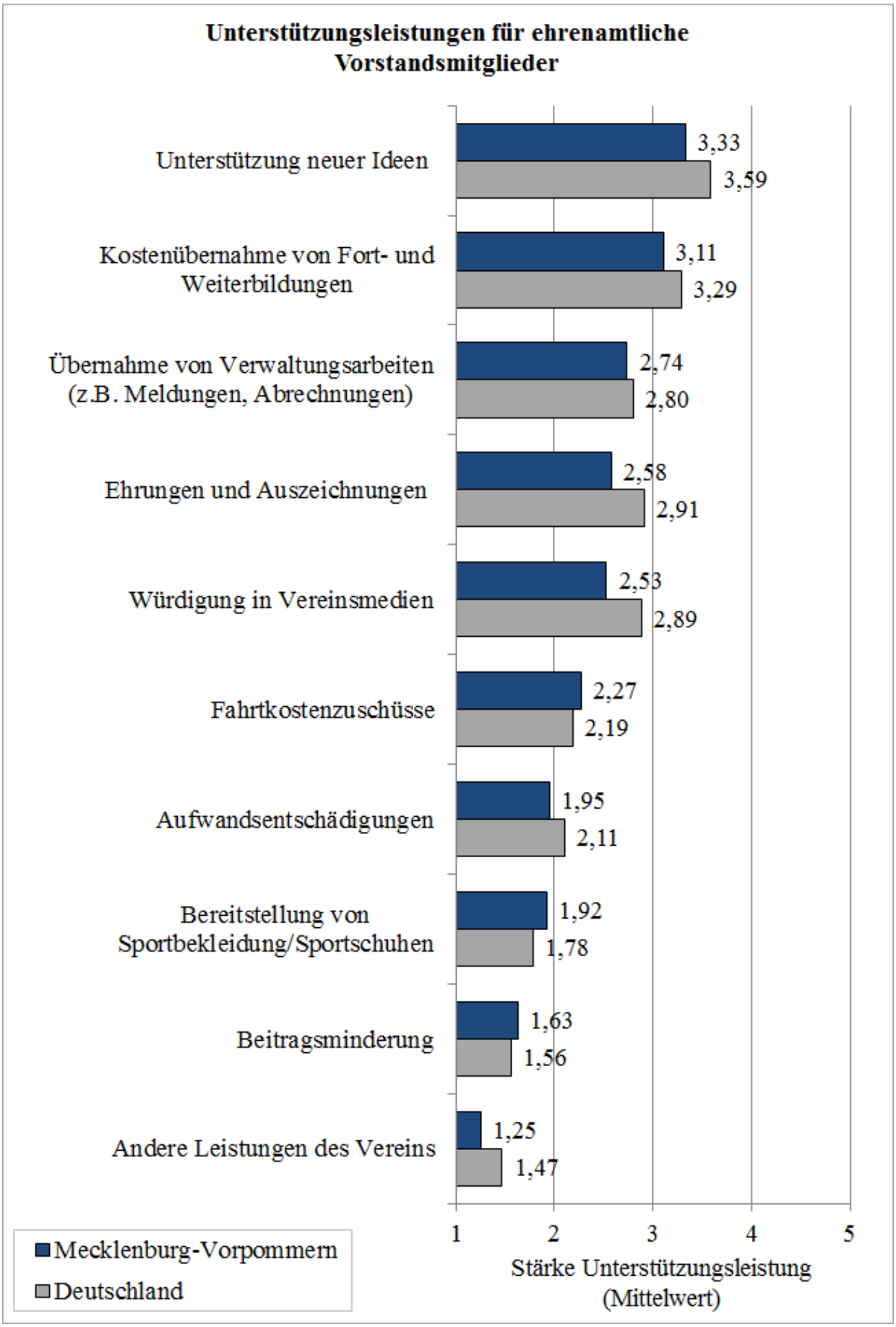

Abbildung 2.11 Unterstützungsleistungen (UL) der Sportvereine für ehrenamtliche Vorstandsmitglieder, nach der Stärke der Unterstützung (1=*"gar nicht"*, 5=*"sehr stark"*).

2.2.3 Sportanlagen

Im Besitz eigener Sportanlagen (inkl. Vereinsheim) sind knapp 30 % der Sportvereine in Mecklenburg-Vorpommern. Dieser Anteil liegt unter dem Bundesschnitt und ist zudem im Vergleich zu 2015 leicht rückläufig. Neben dem Besitz eigener Anlagen nutzen auch knapp 69 % bzw. insgesamt rund 1.310 Vereine in Mecklenburg-Vorpommern kommunale Sportanlagen (auch Schulsportanlagen). Insgesamt müssen 47,5 % aller Vereine in Mecklenburg-Vorpommern Gebühren für die Nutzung von kommunalen Sportanlagen bezahlen. Bezogen auf die Vereine, die kommunale Anlagen nutzen, sind dies gut 69 %, nämlich insgesamt rund 910 Vereine. Dieser Anteil liegt recht deutlich über dem gesamtdeutschen Schnitt (vgl. Tab. 2.12).

Tabelle 2.12 Nutzung vereinseigener und kommunaler Sportanlagen und deren Entwicklung.

	Mecklenburg-Vorpommern			Deutschland
	Anteil an Vereinen (in %)	Vereine Gesamt	Index (2015=0)	Anteil an Vereinen (in %)
Besitz vereinseigener Sportanlagen	29,9	570	-23,5**	40,9
Nutzung kommunaler Sportanlagen	68,9	1.310		63,5
davon Zahlung von Nutzungsgebühren	69,1	910		50,5

2.2.4 Finanzen

Die finanzielle Gesamtsituation der Sportvereine in Mecklenburg-Vorpommern spiegelt sich in der Einnahmen-Ausgaben-Rechnung wider, welche sich durch die Subtraktion der gesamten Ausgaben von den gesamten Einnahmen ergibt. Es zeigt sich, dass im Jahr 2016[6] knapp 77 % aller Vereine in Mecklenburg-Vorpommern eine mindestens ausgeglichene Einnahmen-Ausgaben-Rechnung hatten, was bedeutet, dass die Ausgaben von den Einnahmen gedeckt waren bzw. die Einnahmen höher ausgefallen sind als die Ausgaben. Im Vergleich zum Jahr 2014[7] ist dieser Anteil stabil und liegt leicht über dem gesamtdeutschen Schnitt (vgl. Tab. 2.13).

[6] Haushaltsjahr vor der Befragung.
[7] Haushaltsjahr vor der letzten Befragung.

Tabelle 2.13 Einnahmen-Ausgaben-Rechnung der Sportvereine im Jahr 2016.

	Mecklenburg-Vorpommern		Deutschland
	Anteil an Vereinen (in %)	Vereine Gesamt	Anteil an Vereinen (in %)
Mindestens ausgeglichene Einnahmen-Ausgaben-Rechnung	76,9	1.470	72,5

Betrachtet man die Ausgaben der Sportvereine in Mecklenburg-Vorpommern im Jahr 2016 differenziert nach einzelnen Ausgabekategorien, so zeigt sich, dass die Vereine im Durchschnitt am meisten für (1) TrainerInnen, ÜbungsleiterInnen und SportlehrerInnen ausgegeben haben, gefolgt von (2) Ausgaben für Sportgeräte und Sportkleidung, (3) Ausgaben für die Unterhaltung und den Betrieb eigener Anlagen, (4) Mieten und Kostenerstattungen für die Benutzung von nicht vereinseigenen Sportanlagen/-einrichtungen sowie für (5) Abgaben an Sportorganisationen, in diesem Fall LSBs, KSBs, SSBs etc. (vgl. Tab. 2.14).

Im Vergleich zu 2014 zeigen sich signifikante Rückgänge bei den Ausgaben für Sportgeräte und Sportkleidung sowie für die Unterhaltung und den Betrieb eigener Anlagen (vgl. Tab. 2.14).

Tabelle 2.14 Ausgaben der Sportvereine in Mecklenburg-Vorpommern im Jahr 2016 und deren Entwicklung (n.e.=nicht erfasst 2015/2016).

Ausgaben für...	Mittelwert (in €)	Index Mittelwert (2015=0)	Anteil an Vereinen, die Ausgaben haben (in %)
TrainerInnen, ÜbungsleiterInnen, SportlehrerInnen	2.624		39,6
Sportgeräte und Sportkleidung	1.952	-67,0*	64,0
Unterhaltung und Betrieb eigener Anlagen	1.608	-31,5*	39,0
Mieten und Kostenerstattung für die Benutzung von nicht vereinseigenen Sportanlagen/ -einrichtungen	1.585		52,4
Abgaben an Sportorganisationen: LSB, KSB, SSB, etc.	1.279		91,4
Wareneinkauf	1.176	n.e.	30,8
Allgemeine Verwaltungskosten	758		49,9
Verwaltungspersonal	600		6,0

Fortsetzung auf nächster Seite...

Tabelle 2.14 Fortsetzung.

Ausgaben für...	Mittelwert (in €)	Index Mittelwert (2015=0)	Anteil an Vereinen, die Ausgaben haben (in %)
Außersportliche Veranstaltungen (z.B. Feste)	564		45,2
Versicherungen	563		60,2
Durchführung eigener sportlicher Veranstaltungen	499		41,7
Reisekosten für Übungs- und Wettkampfbetrieb	454		29,3
Schiedsrichter-/ Kampfrichtereinsätze	450	n.e.	32,4
Wartungspersonal, Platzwart etc.	418		16,6
Abgaben an Sportorganisationen: Fachverbände	348		55,3
Startgelder / Meldegelder	273	n.e.	49,4
Kapitaldienst (Zinsen, Tilgungen)	273		5,1
Rückstellungen	260		11,5
Ehrungen / Geschenke / Jubiläen (z.B. Urkunden, Pokale, Ehrennadeln)	196	n.e.	46,3
Steuerberater, Wirtschaftsprüfer, Notar; Vereinsregistereintragungen	188		34,0
Werbung / Werbemaßnahmen	179	n.e.	14,5
Steuern aller Art	144		11,6
Spielberechtigungen / Pässe/ Lizenzen	106	n.e.	30,3
Ordnungsgelder / Strafgelder	32	n.e.	11,8
Gema-Gebühren	29		11,8
Zahlungen an SportlerInnen	20		3,5
Tombolas (z.B. Lose, Preise)	11	n.e.	5,1
Sonstiges	559		8,8

Die höchsten Einnahmen generierten die Sportvereine in Mecklenburg-Vorpommern im Jahr 2016 aus (1) Mitgliedsbeiträgen, (2) Zuschüssen der Sportorganisationen (LSB, KSB, SSB etc.), (3) Spenden, (4) Zuschüssen aus der Sportförderung des Kreises, der Stadt bzw. der Gemeinde sowie aus (5) Leistungen aus der Vermietung bzw. Verpachtung vereinseigener Anlagen. Im Vergleich zum vorherigen Erhebungszeitraum zeigen sich bei den Einnahmen der Vereine in Mecklenburg-Vorpommern keine signifikanten Veränderungen (vgl. Tab. 2.15).

Tabelle 2.15 Einnahmen der Sportvereine in Mecklenburg-Vorpommern im Jahr 2016 und deren Entwicklung (n.e.=nicht erfasst 2015/2016).

Einnahmen aus...	Mittelwert (in €)	Index Mittelwert (2015=0)	Anteil an Vereinen, die Einnahmen haben (in %)
Mitgliedsbeiträgen	7.973		100,0
Zuschüssen der Sportorganisationen: LSB, KSB, SSB, etc.	2.289		78,2
Spenden	1.947		76,8
Zuschüssen aus der Sportförderung des Kreises/der Stadt/der Gemeinde	854		52,7
Leistungen aus Vermietung/Verpachtung vereinseigener Anlagen	850		18,3
Sportveranstaltungen (Zuschauer-einnahmen etc.)	690		32,7
Eigener Wirtschaftsgesellschaft	568		6,0
Leistungen für Nicht-Mitglieder gegen Entgelt (Platz-, Hallenmieten o.ä.)	487		11,3
Zuschüssen aus der Sportförderung des Landes	430		30,2
Leistungen für Mitglieder gegen Entgelt (Platz-, Hallenmieten o.ä.)	429		15,6
Zuschüssen sonstiger Förderprogramme (z.B. Arbeitsamt)	382		4,5
Werbeverträgen aus dem Bereich Bande	374		15,6
Werbeverträgen aus dem Bereich Trikot, Ausrüstung	279		10,6
Speisen- und Getränkeverkauf (z.B. bei Sportfesten, Weihnachtsmärkten)	259	n.e.	18,2
Kursgebühren	233		11,3
Geselligen Veranstaltungen (z.B. Vereinsball, Karnevalsveranstaltung)	231		7,7
Verkauf von Sportbekleidung und Sport- oder Fanartikeln (z.B. Merchandising)	184	n.e.	5,5
Leistungen für Kooperationspartner gegen Entgelt	145		4,7

Fortsetzung auf nächster Seite...

Tabelle 2.15 Fortsetzung.

Einnahmen aus...	Mittelwert (in €)	Index Mittelwert (2015=0)	Anteil an Vereinen, die Einnahmen haben (in %)
Selbstbetriebener Gaststätte	139		5,1
Aufnahmegebühren	123		35,0
Erstattungen/Zuschüssen von Krankenkassen	113	n.e.	0,8
Zuschüssen der Sportorganisationen: Fachverbände	49		14,2
Vermögensverwaltung (z.B. Zinseinnahmen)	35		3,3
Tombolas (z.B. Losverkauf)	8	n.e.	3,3
Zuschüssen des Fördervereins	2		0,8
Altmaterialsammlungen (z.B. Altpapier)	1	n.e.	1,8
Werbeverträgen aus dem Bereich Übertragungsrechte	1		1,0
Kreditaufnahme	0		0,0
Werbeverträgen aus dem Bereich Anzeigen	0		0,0
Zuschüssen aus europäischen Fördermitteln (z.B. EU-Strukturfonds, Erasmus+ für Bildung, Jugend und Sport)	0		0,0
Sonstigem	439		9,2

3 Personen

3.1 TrainerInnen und ÜbungsleiterInnen

3.1.1 Ausbildung / Qualifizierung

Die in den Sportvereinen in Mecklenburg-Vorpommern (Meck.-Pomm.) tätigen TrainerInnen und ÜbungsleiterInnen verfügen über unterschiedliche Ausbildungen und Qualifizierungen. So geben gut 70 % an, im Besitz einer gültigen Lizenz eines Fachverbandes oder Landessportbundes zu sein. Weitere 3,1 % verfügen über eine nicht mehr gültige Lizenz. Außerdem haben 6,3 % eine Ausbildung eines Fachverbandes oder Landessportbundes ohne Lizenz abgeschlossen und 1,6 % haben ein sportwissenschaftliches Studium absolviert. Keine(r) der befragten TrainerInnen und ÜbungsleiterInnen in Mecklenburg-Vorpommern gibt an, eine Ausbildung eines kommerziellen Anbieters absolviert zu haben, während gut 14 % eine sonstige Ausbildung abgeschlossen haben. 15,6 % der befragten TrainerInnen und ÜbungsleiterInnen haben noch keine Ausbildung für die Tätigkeit im Sport (vgl. Tab. 3.1).

Tabelle 3.1 Ausbildung der ehrenamtlichen TrainerInnen und ÜbungsleiterInnen (Mehrfachnennungen möglich).

	Meck.-Pomm.	Deutschland
	Anteil (in %)	
Ich habe eine aktuell gültige Lizenz eines Fachverbandes oder Landessportbundes als TrainerIn oder ÜbungsleiterIn (z.B. DOSB-Lizenz)	70,3	57,1
Ich habe eine nicht mehr gültige Lizenz eines Fachverbandes oder Landessportbundes als TrainerIn oder ÜbungsleiterIn (z.B. DOSB-Lizenz)	3,1	5,5
Ich habe eine Ausbildung eines Fachverbandes oder Landessportbundes ohne Lizenz	6,3	4,0
Ich habe ein sportwissenschaftliches Studium abgeschlossen	1,6	5,8
Ich habe eine Ausbildung eines kommerziellen Anbieters abgeschlossen	0,0	2,6
Ich habe eine sonstige Ausbildung für meine Tätigkeit im Sport abgeschlossen	14,1	10,1
Ich habe noch keine Ausbildung für meine Tätigkeit im Sport	15,6	20,6

Mit Blick auf die erworbenen Lizenzen eines Fachverbandes oder Landessportbundes (aktuell gültig sowie nicht mehr gültig) lässt sich feststellen, dass von allen in den Vereinen in Mecklenburg-Vorpommern tätigen TrainerInnen und ÜbungsleiterInnen knapp 30 % eine Qualifizierung als TrainerIn für den sportartspezifischen Breitensport haben und gut 14 % TrainerInnen für den sportartspezifischen Leistungssport sind[8]. Weiterhin gibt über ein Viertel an, als ÜbungsleiterInnen für den Breitensport qualifiziert zu sein. Tendenziell weniger Befragte verfügen über eine JugendleiterIn-Card, die sogenannte „Juleica“ (vgl. Tab. 3.2).

Tabelle 3.2 Qualifizierungen der TrainerInnen und ÜbungsleiterInnen.

	Meck.-Pomm.	Deutschland
	Anteil (in %)	
TrainerIn für den sportartspezifischen Breitensport (Qualifizierung über einen Fachverband)	29,7	26,2
TrainerIn für den sportartspezifischen Leistungssport (Qualifizierung über einen Fachverband)	14,1	20,3
ÜbungsleiterIn Breitensport	26,6	22,6
Juleica	1,6	3,6
keine der genannten Qualifizierungen	4,7	3,0

3.1.2 Zukunftspläne

Die TrainerInnen und ÜbungsleiterInnen in Mecklenburg-Vorpommern planen mehrheitlich, ihre Tätigkeit fortzusetzen (vgl. Tab. 3.3). So liegt die Zustimmung auf einer Skala von 1 (*keine Zustimmung*) bis 5 (*sehr hohe Zustimmung*) durchschnittlich bei M=4,70, was die Fortsetzung der Tätigkeit in der laufenden Saison bzw. dem laufenden Jahr betrifft. Etwas geringer, aber immer noch sehr hoch (M=4,52), fällt die Zustimmung aus, auch in der nächsten Saison bzw. im nächsten Jahr noch für den Verein tätig zu sein, während der 3-Jahreswert durchschnittlich etwas geringer ausfällt (M=4,05). Alle genannten Werte liegen jedoch über dem Bundesschnitt. Dagegen ist der Plan, sich im nächsten Jahr für ihre Tätigkeit fortzubilden, geringer ausgeprägt. Hier liegt die Zustimmung der TrainerInnen und ÜbungsleiterInnen in Mecklenburg-Vorpommern durchschnittlich bei M=3,53 und damit etwas unter dem Bundesschnitt.

Die Zustimmung zur Frage nach einer möglichen Aufgabe der Tätigkeit, sofern Ersatz für sie gefunden würde, fällt geringer aus, liegt aber etwas über dem Bundesschnitt. Allerdings stimmen nur wenige TrainerInnen und ÜbungsleiterInnen in Mecklenburg-Vorpommern zu,

[8]Der Anteil bezieht sich auf alle in der Stichprobe enthaltenen TrainerInnen und ÜbungsleiterInnen.

innerhalb der nächsten zwölf Monate für einen anderen Verein tätig zu werden. Gleiches gilt für einen möglichen Austritt aus dem Verein innerhalb des nächsten Jahres (vgl. Tab. 3.3).

Tabelle 3.3 Zustimmung der TrainerInnen und ÜbungsleiterInnen bzgl. der zukünftigen Planung für ihre Tätigkeit (1=*"stimme gar nicht zu"*, 5=*"stimme voll zu"*).

	Meck.-Pomm.	Deutschland
	Mittelwert	
Ich plane die gesamte Saison / das gesamte Jahr für diesen Verein tätig zu sein	4,70	4,66
Ich plane, auch nächste Saison / nächstes Jahr für diesen Verein tätig zu sein	4,52	4,37
Es ist wahrscheinlich, dass ich auch in drei Jahren in diesem Verein tätig bin	4,05	3,84
Ich plane mich im kommenden Jahr für meine Tätigkeit fortzubilden	3,53	3,62
Ich plane meine Arbeit für diesen Verein aufzugeben, sobald ein Ersatz für mich gefunden ist	2,04	1,86
Ich plane innerhalb der nächsten zwölf Monate für einen anderen Verein tätig zu werden	1,22	1,29
Ich plane, innerhalb der nächsten zwölf Monate aus dem Verein auszutreten	1,05	1,17

3.1.3 Zufriedenheit

Die Ergebnisse hinsichtlich der Zukunftspläne der TrainerInnen und ÜbungsleiterInnen in Sportvereinen in Mecklenburg-Vorpommern haben bereits gezeigt, dass die befragten TrainerInnen und ÜbungsleiterInnen tendenziell eher nicht beabsichtigen, ihre Tätigkeit zeitnah zu beenden (vgl. Abschnitt 3.1.2). Hierzu passen die Ergebnisse der allgemeinen Zufriedenheit. So zeigt sich, dass die durchschnittliche Zufriedenheit der befragten TrainerInnen und ÜbungsleiterInnen mit ihrer Tätigkeit allgemein sehr hoch ausfällt. Auf einer elfstufigen Skala (von 0=*"überhaupt nicht zufrieden"* bis 10=*"äußerst zufrieden"*) geben die TrainerInnen und ÜbungsleiterInnen durchschnittlich einen Wert von M=7,93 an. Dieser Wert liegt leicht unter dem Bundesschnitt. Dagegen liegt die Wahrscheinlichkeit der Weiterempfehlung der Tätigkeit (M=7,83) und des Vereins (M=9,07) durchschnittlich über dem Bundesschnitt. Untermauert werden diese positiven Ergebnisse dadurch, dass durchschnittlich eine nur geringe Anzahl an TrainerInnen und ÜbungsleiterInnen bisher mit dem Gedanken gespielt hat, die laufende Tätigkeit zu beenden (vgl. Tab. 3.4)[9].

[9] Allerdings ist bei den Ergebnissen zu beachten, dass sie als nicht-repräsentativ für die Grundgesamtheit der TrainerInnen und ÜbungsleiterInnen in Mecklenburg-Vorpommern angesehen werden können. So könnte

Tabelle 3.4 Zufriedenheit der TrainerInnen und ÜbungsleiterInnen mit ihrer Tätigkeit.

		Meck.-Pomm.	Deutschland
Item	Skala	Mittelwert	
Allgemeine Zufriedenheit mit der Tätigkeit	*0=überhaupt nicht zufrieden, 10=äußerst zufrieden*	7,93	8,00
Wahrscheinlichkeit der Weiterempfehlung der Tätigkeit	*0=unwahrscheinlich, 10=äußerst wahrscheinlich*	7,83	7,74
Überlegungen, die Tätigkeit zu beenden	*0=noch nie, 10=sehr häufig*	3,12	3,46
Wahrscheinlichkeit der Weiterempfehlung des Vereins	*0=unwahrscheinlich, 10=äußerst wahrscheinlich*	9,07	8,64

Betrachtet man neben der allgemeinen Zufriedenheit auch die Zufriedenheit der befragten TrainerInnen und ÜbungsleiterInnen in Mecklenburg-Vorpommern mit einzelnen Aspekten der Tätigkeit (vgl. Abb. 3.1 und Abb. 3.2), so zeigen sich die höchsten Zufriedenheitswerte für die eigene Leistung als TrainerIn bzw. ÜbungsleiterIn (M=7,62), die sportlichen Erfolge der Trainingsgruppe (M=7,57), die Zusammenarbeit im Verein (M=7,43) sowie die Offenheit für Kritik und Änderungsvorschläge im Verein (M=7,06). Auch mit der Motivation der TeilnehmerInnen sind die TrainerInnen und ÜbungsleiterInnen in Mecklenburg-Vorpommern durchschnittlich sehr zufrieden, allerdings etwas weniger stark als dies auf gesamtdeutscher Ebene der Fall ist (vgl. Abb. 3.1).

Durchschnittlich etwas geringere Zufriedenheitswerte als im Bundesschnitt zeigen sich u.a. auch für die Anerkennung der Tätigkeit durch die Mitglieder des Vereins, die Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten sowie die Ausstattung mit Sportgeräten und Sportmaterialien. Zufriedener als im Bundesschnitt sind die TrainerInnen und ÜbungsleiterInnen in Mecklenburg-Vorpommern andererseits mit der Unterstützung neuer Ideen, dem Haftungsrisiko bzw. der Absicherung durch Versicherungen sowie der flexiblen Wahl von Einsatzzeiten (vgl. Abb. 3.1 und Abb. 3.2).

Durchschnittlich am geringsten ausgeprägt und auch deutlich unterhalb des Bundesschnitts ist die Zufriedenheit der TrainerInnen und ÜbungsleiterInnen in Mecklenburg-Vorpommern mit steuerlichen Vergünstigungen, dem bürokratischen Aufwand für Kostenerstattung sowie der finanziellen Vergütung für die geleistete Arbeit (vgl. Abb. 3.2).

es sein, dass sich an der Befragung tendenziell die ohnehin stärker engagierten und damit ggf. auch zufriedeneren TrainerInnen und ÜbungsleiterInnen beteiligt haben (vgl. Methode, Abschnitt 4.4.3.3).

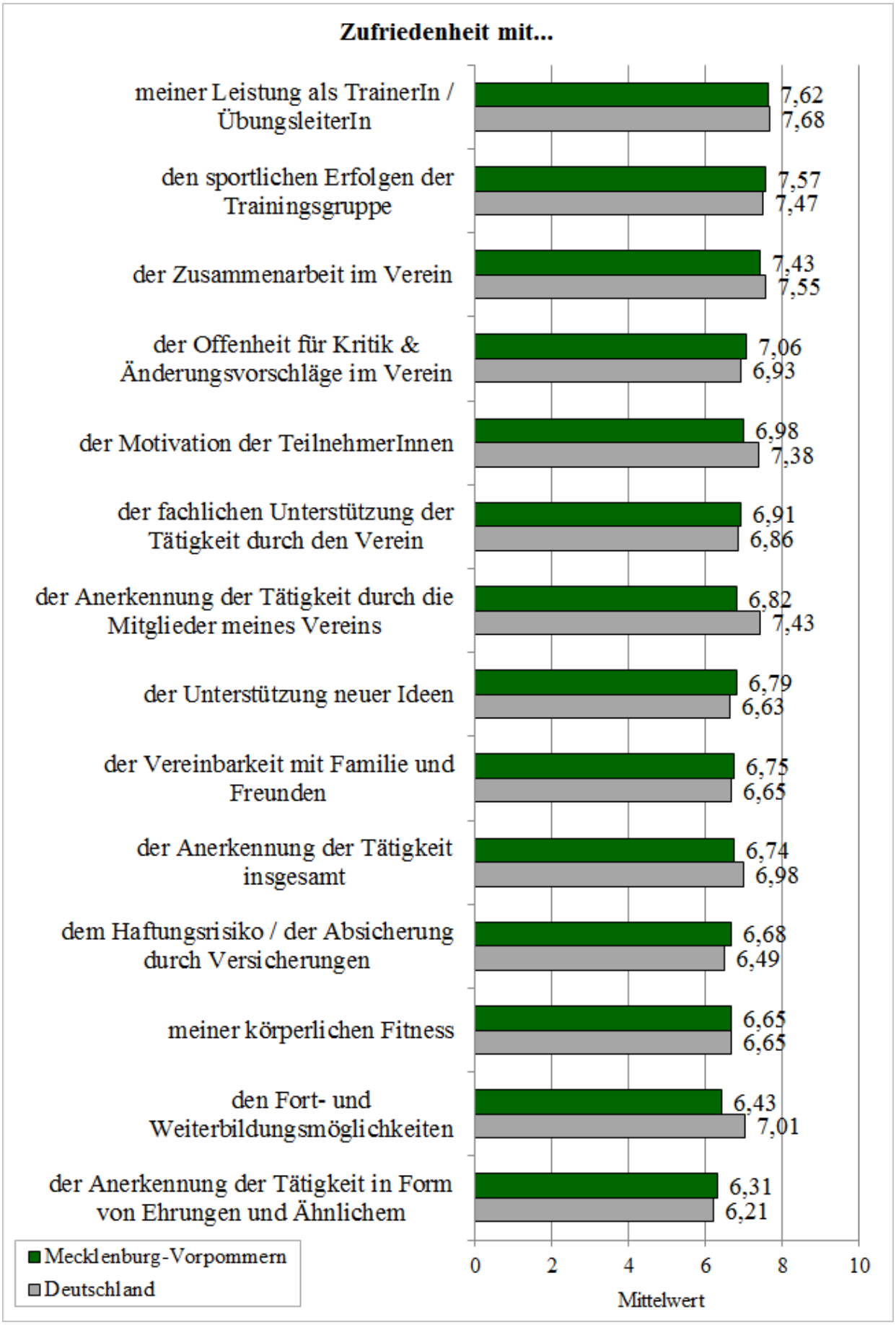

Abbildung 3.1 Zufriedenheit der ehrenamtlichen TrainerInnen und ÜbungsleiterInnen mit einzelnen Aspekten der Tätigkeit (0=*"überhaupt nicht zufrieden"* bis 10=*"äußerst zufrieden"*; Teil 1).

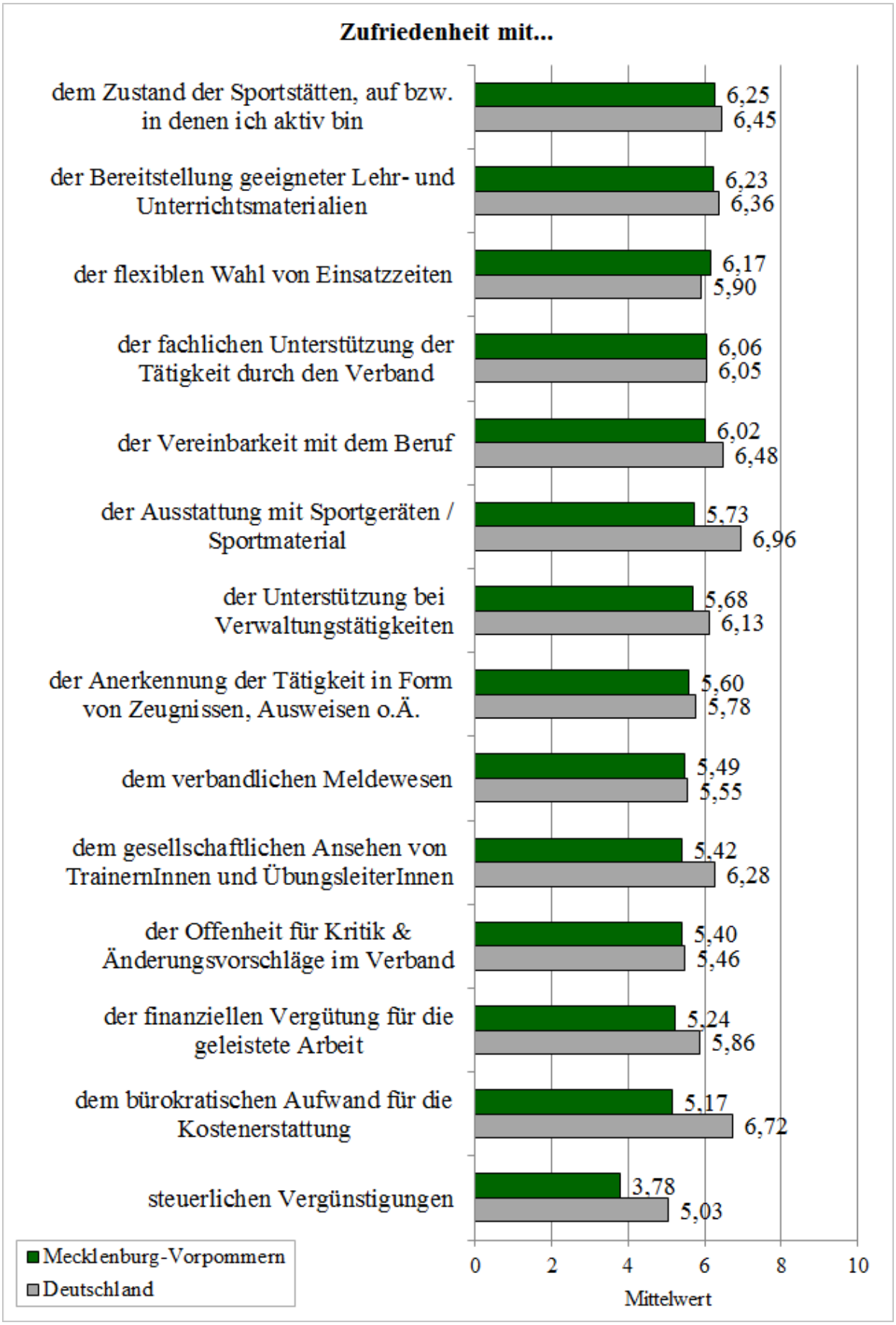

Abbildung 3.2 Zufriedenheit der ehrenamtlichen TrainerInnen und ÜbungsleiterInnen mit einzelnen Aspekten der Tätigkeit (0=*"überhaupt nicht zufrieden"* bis 10=*"äußerst zufrieden"*; Teil 2).

3.1.4 Motivation

Befragt man die ehrenamtlichen TrainerInnen und ÜbungsleiterInnen in Vereinen in Mecklenburg-Vorpommern nach den Gründen für ihr Engagement, so zeigt sich eine Vielfalt an Motiven (vgl. Abb. 3.3 und Abb. 3.4). Auf einer siebenstufigen Skala (von 1=*"stimme überhaupt nicht zu"* bis 7=*"stimme voll zu"*) stimmen durchschnittlich die meisten TrainerInnen und ÜbungsleiterInnen zu, die Tätigkeit auszuüben, weil es ihnen Spaß macht (M=6,54). Weitere häufig genannte Gründe für die Ausübung der Tätigkeit sind ein gutes Gefühl bei der Ausübung der Tätigkeit (M=6,35), die Verbundenheit zur Sportart (M=6,27), ein allgemeines Interesse am Engagement (M=6,27), sowie ein sinnvolles Engagement in der Freizeit (M=6,20). Auch der Spaß, anderen zu helfen (M=6,18) und das eigene Wissen und die eigenen Fähigkeiten mit anderen zu teilen (M=6,12), werden durchschnittlich eher hoch bewertet. Außerdem werden die persönlichen Werte und Überzeugungen (M=6,02) häufiger als Grund für die Ausübung der Tätigkeit genannt (vgl. Abb. 3.3).

Dass der Verein selbst ebenfalls eine entscheidende Rolle für die Motivation der TrainerInnen und ÜbungsleiterInnen in Mecklenburg-Vorpommern zur Ausübung ihrer Tätigkeit spielt, wird durch folgende Ergebnisse deutlich: Sowohl die Verbundenheit zum Verein als auch das Gefühl, etwas für die Vereinsgemeinschaft tun zu wollen, finden bei den TrainerInnen und ÜbungsleiterInnen eine hohe Zustimmung. Zudem wird der Wunsch, sich ins Vereinsleben einzubringen, weitaus stärker als Grund für das Engagement genannt als im Bundesschnitt (vgl. Abb. 3.3).

Hingegen etwas weniger relevant für die Motivation ist das persönliche Umfeld, d.h. Familie und Freunde, der sportliche Erfolg sowie Aspekte der Anerkennung und des sozialen Ansehens, was dem Bild auf Bundesebene entspricht. Am seltensten geben die TrainerInnen und ÜbungsleiterInnen als Gründe für die Ausübung ihrer Tätigkeit materielle Aspekte (Geld, Beitragsminderungen, Bereitstellung von Sportbekleidung) an (vgl. Abb. 3.4).

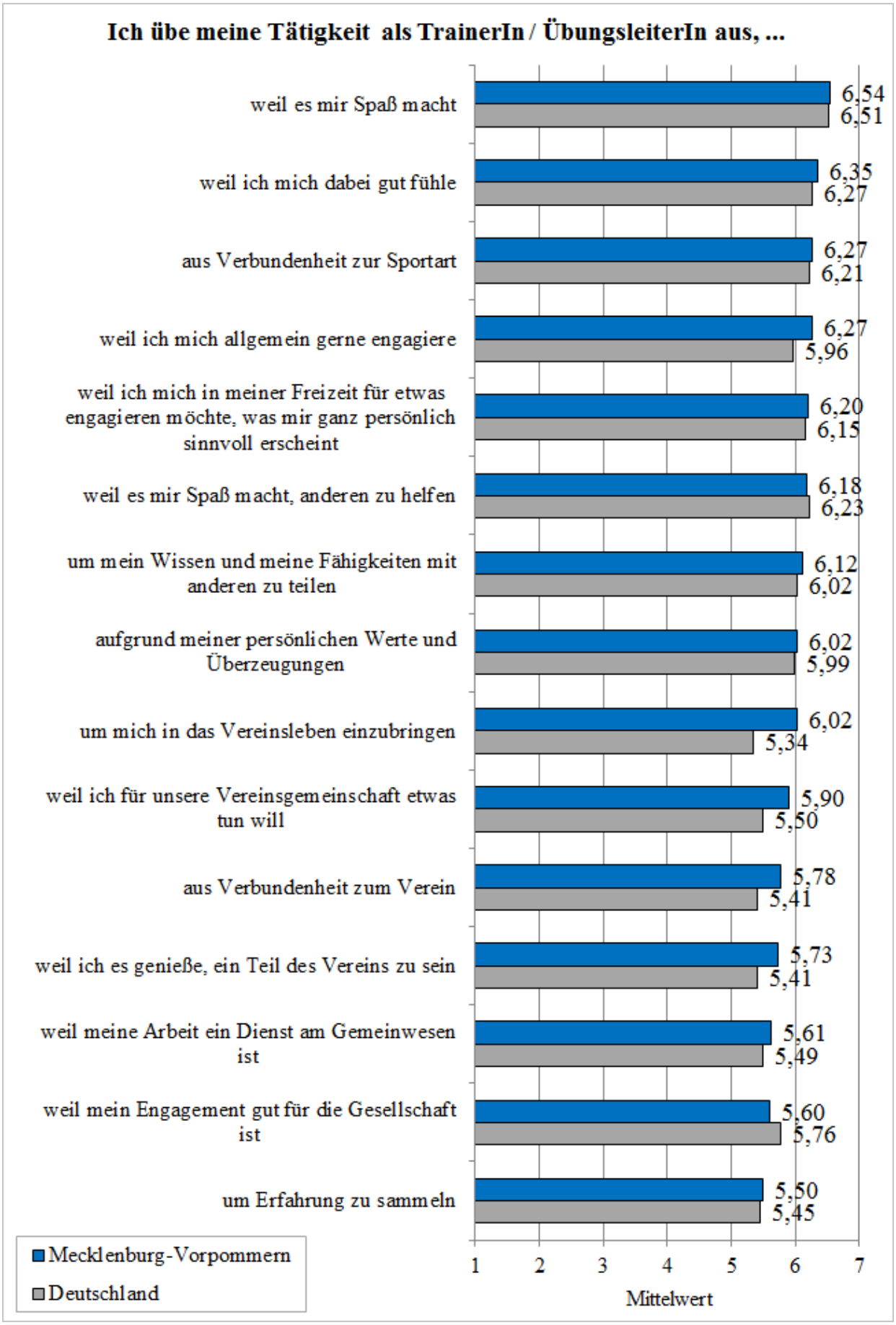

Abbildung 3.3 Motivation der TrainerInnen und ÜbungsleiterInnen (1=*"stimme überhaupt nicht zu"* bis 7=*"stimme voll zu"*; Teil 1).

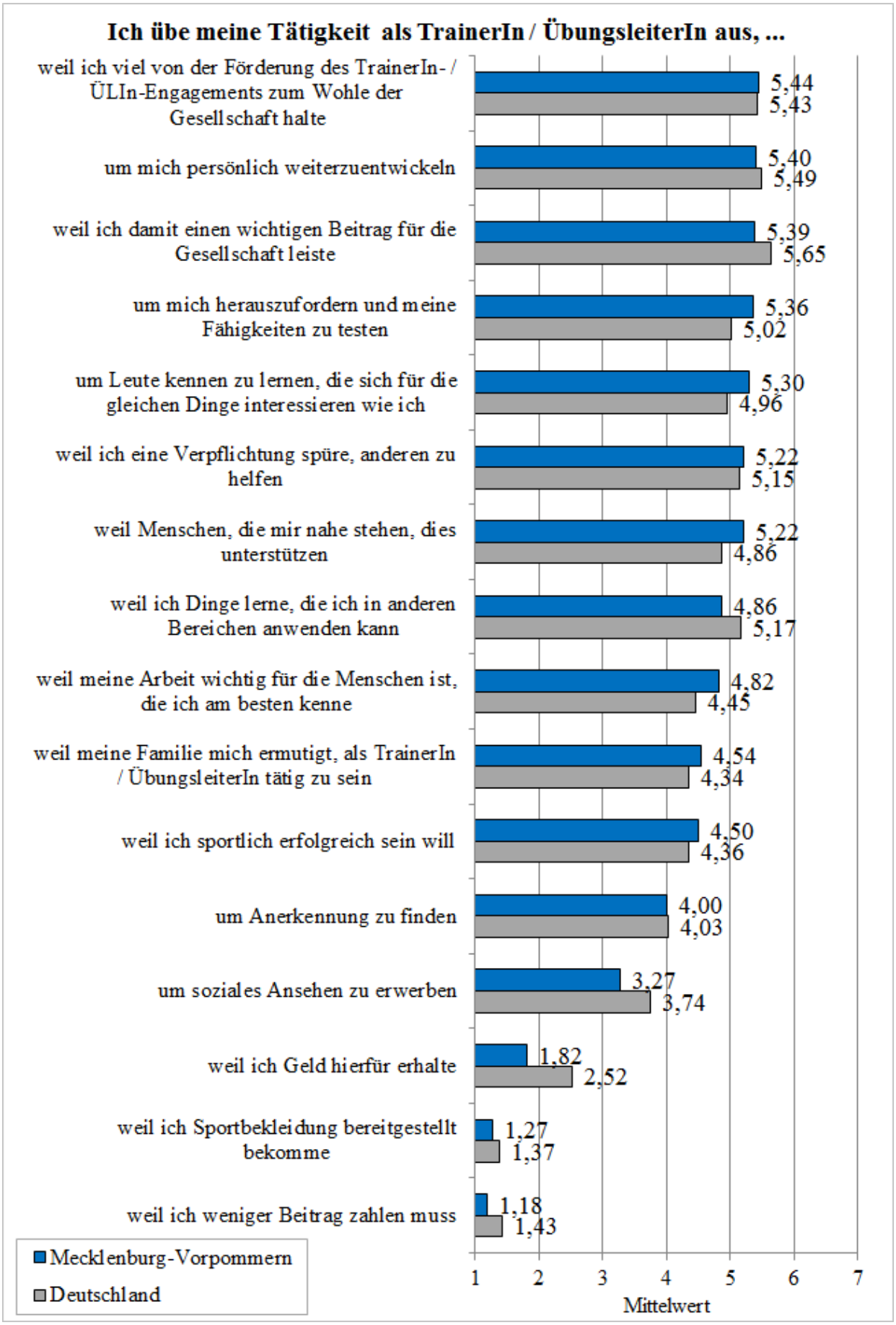

Abbildung 3.4 Motivation der TrainerInnen und ÜbungsleiterInnen (1=*"stimme überhaupt nicht zu"* bis 7=*"stimme voll zu"*; Teil 2).

3.2 Vorstandsmitglieder

3.2.1 Ausbildung / Qualifizierung

Die befragten Vorstandsmitglieder aus Sportvereinen in Mecklenburg-Vorpommern haben verschiedene Ausbildungen und Qualifizierungen vorzuweisen. 3,5 % der befragten Vorstandsmitglieder geben an, eine VereinsmanagerIn-Lizenz C zu besitzen, jedoch verfügt keines der befragten Vorstandsmitglieder in Mecklenburg-Vorpommern über eine VereinsmanagerIn-Lizenz B. Über eine Jugendleiter-Lizenz des DOSB verfügen 1,8 % der befragten Vorstandsmitglieder. Keines der befragten Vorstandsmitglieder gibt an, eine DOSB-Vorstufenqualifikation zu haben. Dagegen haben deutlich mehr Vorstandsmitglieder, nämlich knapp 23 % der Befragten, eine kaufmännische Ausbildung abgeschlossen und 10,5 % haben ein Studium der Fachrichtungen Betriebswirtschaftslehre (BWL), Management oder Recht beendet. Gut 47 % der befragten Vorstandsmitglieder in Mecklenburg-Vorpommern haben jedoch bisher keine spezielle Ausbildung für die Tätigkeit (vgl. Tab. 3.5).

Tabelle 3.5 Ausbildung der ehrenamtlichen Vorstandsmitglieder (Mehrfachnennungen möglich).

	Meck.-Pomm.	Deutschland
	Anteil (in %)	
Ich habe eine VereinsmanagerIn-Lizenz C des DOSB	3,5	5,2
Ich habe eine VereinsmanagerIn-Lizenz B des DOSB	0,0	1,9
Ich habe eine JugendleiterIn-Lizenz des DOSB	1,8	3,2
Ich habe eine DOSB-Vorstufenqualifikation, z.B. JugendleiterassistentIn, GruppenhelferIn	0,0	1,7
Ich habe eine kaufmännische Ausbildung abgeschlossen	22,8	26,1
Ich habe ein Studium mit Schwerpunkt BWL, Management oder Recht abgeschlossen	10,5	14,0
Sonstige Ausbildung	19,3	18,6
Ich habe bisher keine spezielle Ausbildung	47,4	41,0

3.2.2 Zukunftspläne

Wie die TrainerInnen und ÜbungsleiterInnen wurden auch die Vorstandsmitglieder der Sportvereine in Mecklenburg-Vorpommern hinsichtlich ihrer Zukunftspläne ihre Tätigkeit betreffend befragt (vgl. Tab. 3.6). Auch hier liegt die Zustimmung für die Fortsetzung der Tätigkeit im aktuellen sowie im kommenden Jahr durchschnittlich sehr hoch und leicht über dem bundesdeutschen Schnitt. Auf einer Skala von 1 (*keine Zustimmung*) bis 5 (*sehr hohe Zu-*

stimmung) liegt der Mittelwert bei M=4,87, was die Fortsetzung der Tätigkeit im laufenden Jahr betrifft. Auch die durchschnittliche Zustimmung der Vorstandsmitglieder, im nächsten Jahr noch für den Verein tätig zu sein, fällt hoch aus (M=4,62), während der 3-Jahreswert durchschnittlich etwas niedriger ist (M=3,89; vgl. Tab. 3.6).

Tabelle 3.6 Zustimmung der Vorstandsmitglieder bzgl. der zukünftigen Planung für ihre Tätigkeit (1=*"stimme gar nicht zu"*, 5=*"stimme voll zu"*).

	Meck.-Pomm.	Deutschland
	Mittelwert	
Ich plane das gesamte Jahr als Vorstandsmitglied für diesen Verein tätig zu sein	4,87	4,80
Ich plane, auch nächstes Jahr als Vorstandsmitglied für diesen Verein tätig zu sein	4,62	4,46
Es ist wahrscheinlich, dass ich auch in drei Jahren noch als Vorstandsmitglied in diesem Verein tätig bin	3,89	3,68
Ich plane mich im kommenden Jahr für meine Tätigkeit als Vorstandsmitglied fortzubilden	2,73	2,55
Ich plane meine Arbeit als Vorstandsmitglied für diesen Verein aufzugeben, sobald ein Ersatz für mich als Vorstandsmitglied gefunden ist	2,46	2,56
Ich plane innerhalb der nächsten 12 Monate für einen anderen Verein als Vorstandsmitglied tätig zu werden	1,16	1,15
Ich plane, innerhalb der nächsten 12 Monate aus dem Verein auszutreten	1,18	1,09

Zudem wurden auch die Vorstandsmitglieder in Mecklenburg-Vorpommern gefragt, ob sie planen, sich im nächsten Jahr für ihre Tätigkeit fortzubilden. Hier liegt die Zustimmung durchschnittlich bei M=2,73 und damit recht deutlich unter der Fortbildungsabsicht der TrainerInnen und ÜbungsleiterInnen (M=3,53). Die Frage nach Plänen, die Tätigkeit als Vorstandsmitglied aufzugeben, sofern Ersatz gefunden würde, zeigt eine etwas niedrigere Zustimmung (M=2,46) als die Frage zur Fortbildungsabsicht. Dieser Wert lag bei den TrainerInnen und ÜbungsleiterInnen jedoch noch niedriger (M=2,04). Die Bindung an ein Traineramt scheint demnach etwas höher zu sein als an einen Vorstandsposten. Die gleiche Tendenz zeigt sich auch auf gesamtdeutscher Ebene. Andererseits planen nur sehr wenige Vorstandsmitglieder in Mecklenburg-Vorpommern und Deutschland, in den kommenden Monaten für einen anderen Verein als Vorstandsmitglied tätig zu werden oder gar aus dem Verein auszutreten (vgl. Tab. 3.6).

3.2.3 Zufriedenheit

Betrachtet man die allgemeine Zufriedenheit der befragten Vorstandsmitglieder in Sportvereinen in Mecklenburg-Vorpommern mit ihrer Vorstandstätigkeit, so zeigt sich, dass die Zufriedenheit ebenfalls recht hoch ausfällt, allerdings etwas unter der durchschnittlichen Zufriedenheit der befragten TrainerInnen und ÜbungsleiterInnen mit ihrer Tätigkeit liegt. Dieses Ergebnis zeigt sich auch auf der gesamtdeutschen Ebene. Ein ähnliches Bild zeigt sich für die Wahrscheinlichkeit der Weiterempfehlung der Tätigkeit und des Vereins, welche beide etwas geringer ausfallen als bei den befragten TrainerInnen und ÜbungsleiterInnen. Trotz der recht hohen Zufriedenheitswerte hat dennoch bereits gut ein Drittel der befragten Vorstandsmitglieder in Mecklenburg-Vorpommern mit dem Gedanken gespielt, ihre Tätigkeit als Vorstandsmitglied zu beenden (vgl. Tab. 3.7)[10].

Tabelle 3.7 Zufriedenheit der Vorstandsmitglieder mit ihrer Tätigkeit.

		Meck.-Pomm.	Deutschland
Item	Skala	Mittelwert	
Allgemeine Zufriedenheit mit der Vorstandstätigkeit	*0=überhaupt nicht zufrieden, 10=äußerst zufrieden*	7,61	7,51
Wahrscheinlichkeit der Weiterempfehlung der Vorstandstätigkeit	*0=unwahrscheinlich, 10=äußerst wahrscheinlich*	7,02	6,87
Überlegungen, die Vorstandstätigkeit zu beenden	*0=noch nie, 10=sehr häufig*	4,14	4,59
Wahrscheinlichkeit der Weiterempfehlung des Vereins	*0=unwahrscheinlich, 10=äußerst wahrscheinlich*	8,71	8,86

Die Zufriedenheit der befragten Vorstandsmitglieder mit einzelnen Aspekten der Tätigkeit (von 0=*"überhaupt nicht zufrieden"* bis 10=*"äußerst zufrieden"*) zeigt, dass die Vorstände in Vereinen in Mecklenburg-Vorpommern, mit einigen Ausnahmen, im Schnitt zufriedener sind als der Bundesschnitt (vgl. Abb. 3.5 und Abb. 3.6). Dies zeigt sich besonders in folgenden Bereichen: bei der Vereinbarkeit mit Familie und Freunden, der Offenheit für Kritik und Änderungsvorschläge im Verband sowie bei der Anerkennung der Tätigkeit in Form von Zeugnissen, Ehrungen und Ähnlichem.

[10] Auch hier ist zu beachten, dass die Ergebnisse als nicht-repräsentativ für die Grundgesamtheit der Vorstandsmitglieder in Mecklenburg-Vorpommern angesehen werden können (vgl. Methode, Abschnitt 4.4.3.3)

Dagegen etwas weniger stark ausgeprägt als im Bundesschnitt ist die Zufriedenheit mit der Ausstattung der Vereinsgruppen mit Sportgeräten und Sportmaterial, den Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten sowie dem Zustand der Sportstätten, die der Verein nutzt. Ähnlich wie bei den TrainerInnen und ÜbungsleiterInnen zeigt sich zudem, dass die Vorstandsmitglieder in Vereinen in Mecklenburg-Vorpommern weniger zufrieden sind als der Bundesschnitt mit dem bürokratischen Aufwand für Kostenerstattungen, der finanziellen Vergütung für die geleistete Arbeit sowie steuerlichen Vergünstigungen (vgl. Abb. 3.6).

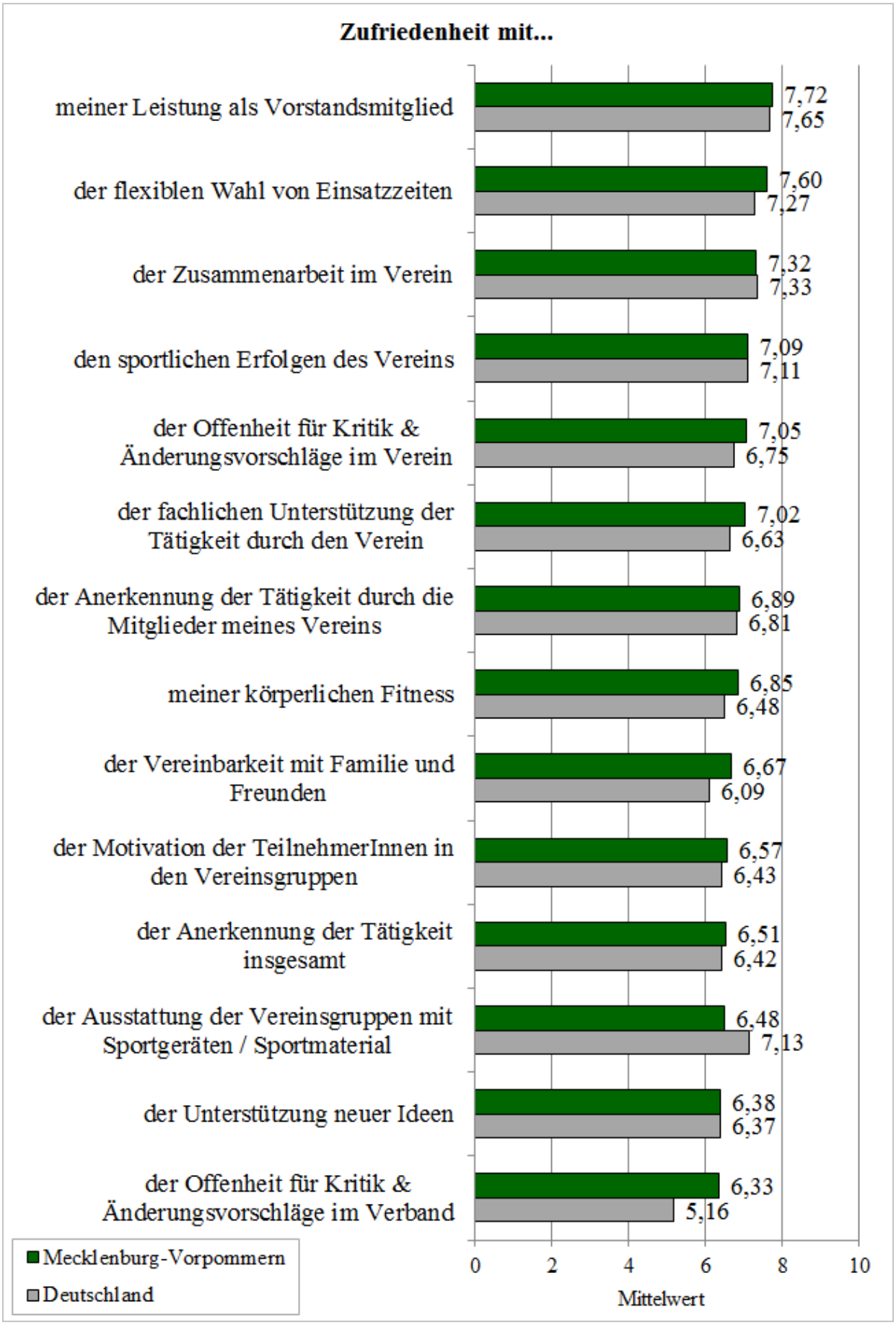

Abbildung 3.5 Zufriedenheit der Vorstandsmitglieder mit einzelnen Aspekten der Tätigkeit (0=*"überhaupt nicht zufrieden"* bis 10=*"äußerst zufrieden"*; Teil 1).

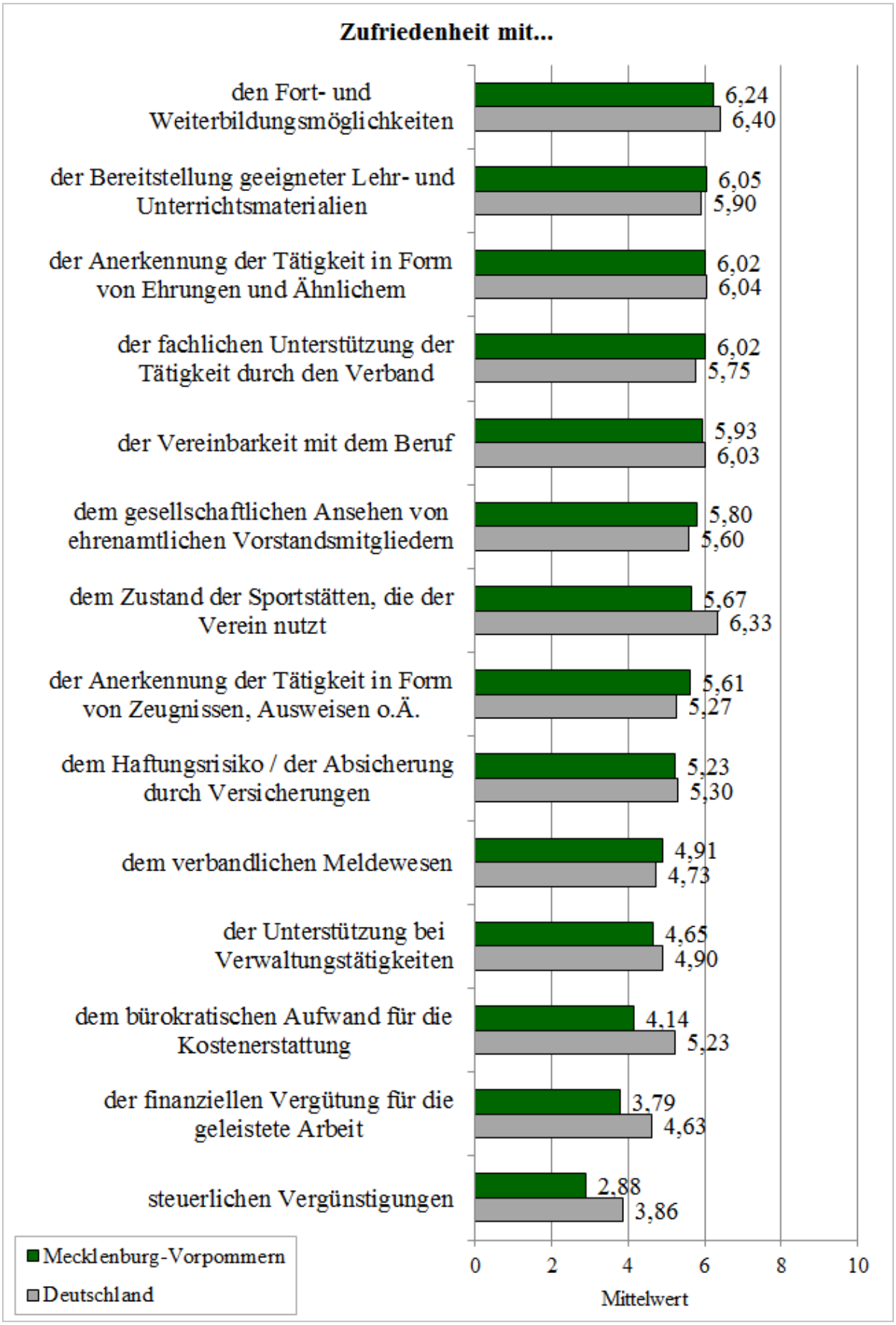

Abbildung 3.6 Zufriedenheit der Vorstandsmitglieder mit einzelnen Aspekten der Tätigkeit (0=*"überhaupt nicht zufrieden"* bis 10=*"äußerst zufrieden"*; Teil 2).

3.2.4 Motivation

Auch die Vorstandsmitglieder der Sportvereine in Mecklenburg-Vorpommern wurden hinsichtlich ihrer Motive bzw. Gründe für die Ausübung ihrer Vorstandstätigkeit befragt (vgl. Abb. 3.7 und Abb. 3.8). Es zeigt sich, dass auf einer siebenstufigen Skala (von 1=*"stimme überhaupt nicht zu"* bis 7=*"stimme voll zu"*) folgende Motive die höchste Zustimmung erhalten: Ich übe meine Tätigkeit als Vorstandsmitglied aus, (1) weil ich etwas für unsere Vereinsgemeinschaft tun will, (2) weil ich mich in meiner Freizeit für etwas engagieren möchte, was mir ganz persönlich sinnvoll erscheint, (3) weil es mir Spaß macht, (4) weil es mir Spaß macht, anderen zu helfen, und (5) aus Verbundenheit zur Sportart und zum Verein. Im Vergleich zum gesamtdeutschen Schnitt sind diese Motive etwas stärker ausgeprägt (vgl. Abb. 3.7).

Ein ähnliches Bild wie bei den TrainerInnen und ÜbungsleiterInnen zeigt sich bei den Vorstandsmitgliedern in Mecklenburg-Vorpommern in Bezug auf die Bedeutung des Vereins als Grund für das Engagement. Sowohl die Verbundenheit zum Verein als auch der Wunsch, sich ins Vereinsleben einzubringen und der Genuss, ein Teil des Vereins zu sein, werden häufiger als Gründe genannt als dies im bundesdeutschen Schnitt der Fall ist (vgl. Abb. 3.7).

Kaum eine Rolle als Motive spielen bei den befragten Vorstandsmitgliedern in Mecklenburg-Vorpommern, wie auch auf gesamtdeutscher Ebene, materielle Aspekte wie Geld, die Bereitstellung von Sportbekleidung oder eine Beitragsminderung (vgl. Abb. 3.8).

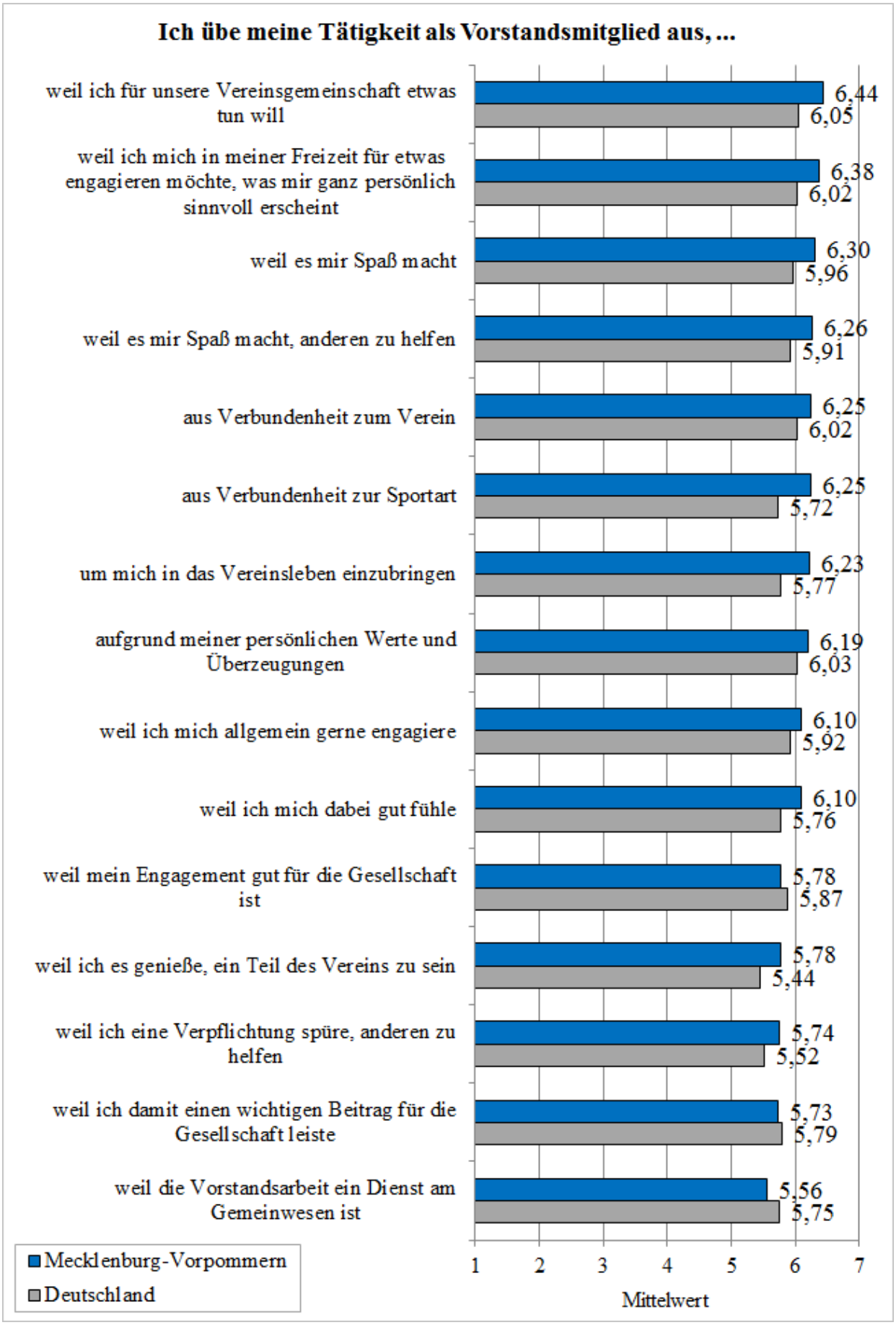

Abbildung 3.7 Motivation der Vorstandsmitglieder (1=*"stimme überhaupt nicht zu"* bis 7=*"stimme voll zu"*; Teil 1).

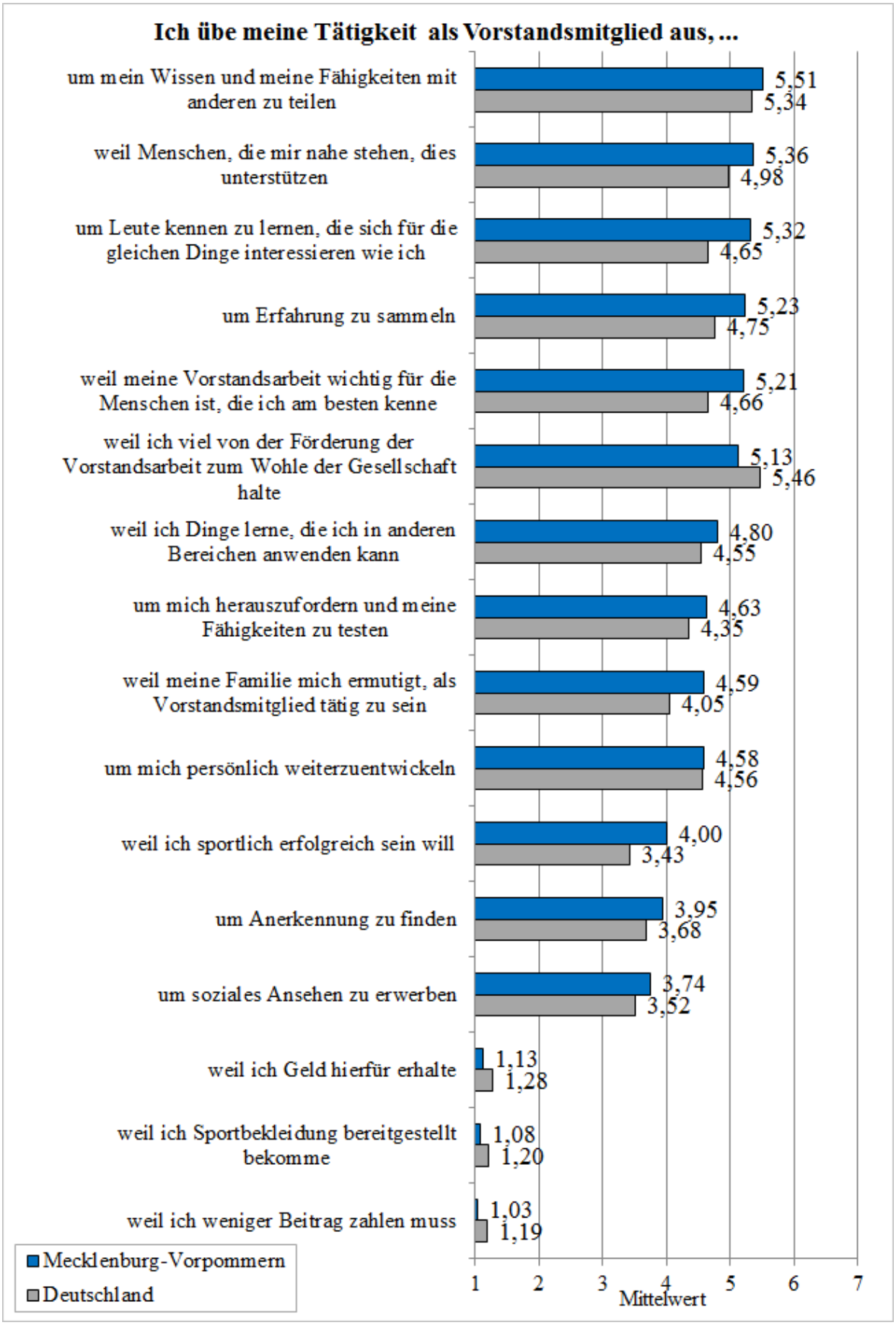

Abbildung 3.8 Motivation der Vorstandsmitglieder (1=*"stimme überhaupt nicht zu"* bis 7=*"stimme voll zu"*; Teil 2).

4 Methode

4.1 Hintergrund

Die Sportentwicklungsberichte – „Analysen zur Situation der Sportvereine in Deutschland“ stellen eine Weiterentwicklung der Finanz- und Strukturanalysen des deutschen Sports (FISAS) dar mit dem Ziel, die Entscheidungsträger im organisierten Sport sowie in der öffentlichen Sportpolitik und -verwaltung zeitnah mit politikfeld- und managementrelevanten Informationen zu versorgen (Argumentations- und Handlungswissen). Mit Hilfe dieser Unterstützung soll die Wettbewerbsfähigkeit des organisierten Sports in Zeiten eines dynamischen sozialen Wandels gestärkt werden. Das Vorhaben wird finanziert von den 16 Landessportbünden, dem Deutschen Olympischen Sportbund (DOSB) sowie dem Bundesinstitut für Sportwissenschaft (BISp)[11].

Mitte des Jahres 2017 wurde Univ.-Prof. Dr. Christoph Breuer vom Institut für Sportökonomie und Sportmanagement der Deutschen Sporthochschule Köln mit der Durchführung der siebten bis neunten Welle der Sportentwicklungsberichte beauftragt („SEB 3.0“). Weiterhin liegt der methodische Kerngedanke der Sportentwicklungsberichte im Aufbau eines Paneldesigns. Deshalb werden ab der siebten Welle die gleichen Sportvereine alle drei Jahre zu ihrer Situation online befragt. Weiterhin sind neue Elemente des „SEB 3.0“ die sogenannten Stakeholderbefragungen, d.h. Befragungen verschiedener Personengruppen. In diesem Zusammenhang werden in der siebten vorliegenden Welle neben den Vereinen selbst auch TrainerInnen und ÜbungsleiterInnen sowie Vorstandsmitglieder befragt. In der folgenden achten Welle werden weitere zwei Personengruppen, nämlich Mitglieder und Schieds- bzw. KampfrichterInnen befragt werden. Die Personenbefragungen werden in den Wellen sieben bis neun jeweils nach den Vereinsbefragungen durchgeführt.

4.2 Qualitätssicherung

Um die Qualität des Erhebungsinstruments weiter zu erhöhen, wurden systematische Änderungen am Befragungsinstrument vorgenommen. Dabei erfolgte eine Orientierung am Konzept des Total Survey Errors (vgl. Arbeitsgruppe Qualitätsstandards, 2014), welches zunächst zwischen den Dimensionen Messung und Repräsentation unterscheidet.

[11] Geschäftszeichen ZMVI4-081802/17-26

4.3 Organisationsbefragung

Im Hinblick auf eine qualitätsgesicherte Messung bedarf es (a) der Festlegung der zu untersuchenden Konstrukte, (b) einer Operationalisierung, welche das interessierende Konstrukt möglichst genau bzw. „inhaltlich treffend“ (Arbeitsgruppe Qualitätsstandards, 2014, S. 12) abbildet, und (c) der Vermeidung von Fehlern im Antwortverhalten.

4.3.1 Messung

Zu untersuchende Konstrukte in der Organisationsbefragung (Mesoebene) sind die Gemeinwohlleistungen sowie die Leistungs- und Überlebensfähigkeit von Sportvereinen in Deutschland sowie deren Determinanten und Korrelate. Im Vergleich zu den ersten Wellen des Sportentwicklungsberichts, die insbesondere die Vergleichbarkeit mit bisherigen Vereinsstudien zum Ziel hatten (insbesondere Heinemann & Schubert, 1994; Baur & Braun, 2001, 2003; Emrich, Pitsch & Papathanassiou, 2001), wurde bei der Überarbeitung des Messinstruments für die Mesoebene in Welle 7 der Validität höchste Priorität eingeräumt. Da ein Trade-Off zwischen Maximierung der Validität und Maximierung der Vergleichbarkeit mit früheren Studien vorliegt, geschah dies auf Kosten der Vergleichbarkeit zu früheren Studien. Die Validität auf der Mesoebene, der Organisationsbefragung der Vereine, wurde insbesondere durch folgende Maßnahmen erhöht: Die vollständige Erfassung des Konstrukts Gemeinwohl wurde vorangetrieben, indem u.a. die Itembatterie zum Selbstverständnis des Vereins hinsichtlich Handlungsfeldern und Zielgruppen systematisiert sowie um Aspekte der Sozialverträglichkeit bzw. die Prävention negativer Gemeinwohlfunktionen ergänzt wurde. Damit ist das Konstrukt der Gemeinwohlbedeutung deutlich umfassender und systematischer operationalisiert als bisher. Eine theoretische Orientierung erfolgte dabei an Rittner und Breuer (2004). Ähnliches gilt für die Funktionen sozialer Integration bzw. Geselligkeit sowie das Angebot sonstiger Sportangebote. Zudem wurde der gesamte Fragebogen für die Organisationen verstärkt auf Basis theoretischer Fundierungen, wie insbesondere dem Ansatz der „Organizational Capacity“ (vgl. Hall et al., 2003), konzipiert. So sind die drei Dimensionen der Organisationskapazität (Mitarbeiterkapazitäten, Finanzkapazitäten und strukturelle Kapazitäten) im aktualisierten Fragebogen der Organisationsbefragung der siebten Welle des Sportentwicklungsberichts abgedeckt. Der Ansatz der Organisationskapazität hat sich in der organisationswissenschaftlichen Sportforschung mittlerweile etabliert (z. B. Doherty, Misener & Cuskelly, 2014; Millar & Doherty, 2016; Misener & Doherty, 2013; Svensson & Hambrick, 2016) und dient u.a. zur Erklärung von Organisationsproblemen (vgl. Wicker & Breuer, 2013; 2014).

Etwaige Fehler im Rahmen des Beantwortungsprozesses wurden dadurch zu reduzieren versucht, indem Fragen noch verständlicher und eindeutiger formuliert (vgl. z. B. ebenfalls die Itembatterie zum Selbstverständnis des Vereins) oder auch weiterführende Erläuterungen und Beispiele angeführt wurden. Zudem gab es, wie auch in den vorherigen Wellen, die

Möglichkeit, das Projektteam telefonisch oder per E-Mail für Rückfragen und Verständnisfragen zu kontaktieren. Außerdem wurde eine Gesamtübersicht des Fragebogens auf Wunsch als pdf-Datei oder auch als Papierversion an die TeilnehmerInnen versendet.

Darüber hinaus wurde versucht, systematische Antwortfehler aus der Analyse auszuschließen. So zeigen sich stets Güteprobleme der Finanzangaben bei einem Teil der Stichprobe. Teilweise wurden Finanzangaben in nicht nachvollziehbarer Größenordnung getätigt. Dies betrifft sowohl die Einnahmen- als auch die Ausgabenseite. Aus diesem Grund wurde für die Analyse der Vereinsfinanzen wie in den sechs vorangegangen Wellen des Sportentwicklungsberichts ein Finanzfilter verwendet. Um möglichst zuverlässige Finanzwerte zu erhalten, wurden folgende Gütekriterien nachträglich vorausgesetzt:

(1) Einnahmen aus Mitgliedsbeiträgen > (Mitgliederzahl * € 0,50),
(2) 4 > Einnahmen/Ausgaben > 0,25.

Zudem wurde in der siebten Welle n=13 Ausreißern die Güte der Angaben bezüglich der Vereinsfinanzen aberkannt. Durch diesen Gütefilter konnte die Streuung der Finanzangaben in der siebten Welle deutlich eingegrenzt werden. Insgesamt entsprechen 92,2 % der Vereine in Mecklenburg-Vorpommern, die Angaben zu den Vereinsfinanzen in der siebten Welle getätigt haben, diesen Gütekriterien. Alle Auswertungen zu den Vereinsfinanzen (Abschnitt 2.2.4) beziehen sich nur auf diejenigen Vereine, auf die diese Gütekriterien zutreffen.

4.3.2 Repräsentation

4.3.2.1 Stichprobe und Rücklauf

Als Erhebungsmethode kam wie bereits bei den ersten sechs Wellen eine Online-Befragung zum Einsatz. Die Erhebung dieser siebten Welle wurde vom 23.10.2017 bis 20.12.2017 durchgeführt. Als Grundlage für die Stichprobe dienten die von den Landessportbünden zur Verfügung gestellten Emailadressen der Vereine. Von den insgesamt 1.906 Sportvereinen in Mecklenburg-Vorpommern (DOSB, 2017) wurden 1.750 Emailadressen übermittelt. Insgesamt wurden 1.750 Sportvereine per Email zur Befragung eingeladen. Die Stichprobe wurde um diejenigen Vereine bereinigt, die aus verschiedenen Gründen nicht an der Befragung teilnehmen konnten. Der Großteil dieser Stichprobenausfälle (84) ist auf fehlerhafte Emailadressen und Absagen zurückzuführen. Insgesamt konnten n=416 Interviews realisiert werden, was einem Rücklauf von 25,0 % entspricht (vgl. Tab. 4.1).

Tabelle 4.1 Feldübersicht der Vereinsbefragung des Sportentwicklungsberichts 2017/2018 für Mecklenburg-Vorpommern.

Sportentwicklungsbericht 2017/2018	N	Anteil an Stichprobe I (in %)	Anteil an Stichprobe II (in %)
Grundgesamtheit	1.906		
Stichprobe I	1.750	100,0	
Fehlerhafte Emailadressen, Person nicht mehr im Verein tätig, Verein existiert nicht mehr/in Auflösung, Absagen	84		
Bereinigte Stichprobe II	1.666		100,0
Realisierte Interviews	416		
Beteiligung (in %)	21,8	23,8	25,0

4.3.2.2 Gewichtungen

Die Auswertung der Daten wurde mit gewichteten Werten vorgenommen, um die Grundgesamtheit der Sportvereine möglichst repräsentativ darzustellen. Hierzu wurden sowohl in den Daten der Grundgesamtheit der Vereine als auch in der Stichprobe der befragten Vereine Größenklassen anhand der Mitgliederzahlen gebildet. Insgesamt wurden die Vereine in fünf Größenklassen eingeteilt (bis 100 Mitglieder; 101 bis 300 Mitglieder; 301 bis 1.000 Mitglieder; 1.001 bis 2.500 Mitglieder und über 2.500 Mitglieder). Anschließend wurde in beiden Datensätzen (Grundgesamtheit und Stichprobe) die Verteilung der Vereine nach den Größenklassen ermittelt. Bei dieser Prozedur wurde nach Landessportbünden unterschieden. Für jeden einzelnen Fall wurde anschließend auf Basis der Verteilung der Größenklassen in der Grundgesamtheit des jeweiligen Bundeslandes und der Stichprobe ein Gewichtungsfaktor bestimmt, mit dem die Stichprobe anschließend für die finale Auswertung gewichtet wurde. Diese Prozedur wurde sowohl im Querschnittdatensatz als auch im Längsschnittdatensatz (vgl. Abschnitt 4.3.3.1) vorgenommen.

Für die in der sechsten Welle eingeführte „mitgliedergewichtete Systemperspektive“, die aufzeigt, in welchem Ausmaß die Sportvereinsmitglieder von existenziellen Problemlagen betroffen sind, wurden die Vereine zusätzlich entsprechend ihrer Mitgliedschaftsgröße in Relation zum Durchschnitt aller Vereine gewichtet, so dass der Datensatz für die Sportvereinsmitglieder in Deutschland anstatt für die Sportvereine repräsentativ ist. Hierzu wurde in einem ersten Schritt ein Quotient aus Mitgliedschaftsgröße des Vereins und der durchschnittlichen Mitgliedschaftsgröße im Datensatz gebildet. In einem zweiten Schritt wurde der oben beschriebene ursprüngliche Gewichtungsfaktor mit diesem Quotient multipliziert. Das Produkt wurde dann als Gewichtungsfaktor für Analysen der mitgliedergewichteten Sy-

stemperspektive eingesetzt. Diese Systemperspektive wurde in der siebten Welle neben den existenziellen Problemen zusätzlich für die Auswertung der Mitgliedschaftsbeiträge angewendet.

4.3.3 Auswertung

4.3.3.1 Längsschnitt

Für die Konstruktion eines Längsschnittdatensatzes und um zu vermeiden, dass Vereine doppelt angeschrieben werden, wurde allen Vereinen eine unveränderliche Vereinsnummer (id) zugewiesen. Mithilfe dieser Vereinsnummer ist es möglich, diejenigen Vereine zu identifizieren, die sich an den einzelnen Befragungswellen beteiligt haben. Insgesamt haben landesweit n=167 Vereine an den Befragungen 2015 und 2017 (Welle 6 und Welle 7) teilgenommen, was einer Dabeibleiberquote von 41,2 % entspricht.

4.3.3.2 Indexbildung

Seit der zweiten Welle des Sportentwicklungsberichts können somit die Veränderungen der Gemeinwohlproduktion, aber auch der Probleme der Sportvereine in Deutschland gemessen werden, welche auf einer Längsschnittanalyse basieren. In der vorliegenden siebten Welle werden Veränderungen zwischen 2015 und 2017 gemessen. Das Ausmaß der Veränderungen wird mithilfe von Indizes verdeutlicht, welche die prozentuale Veränderung wiedergeben. Die Basis für die Berechnung der Indizes stellt der im Längsschnittdatensatz für das jeweilige Ausgangsjahr ermittelte Wert dar. Zum Beispiel bedeutet ein Index von +12, dass sich (im Längsschnitt) der besagte Wert um 12 % erhöht hat. In den Tabellen und Abbildungen wird das Ausgangsjahr (Befragungsjahr) mit der Kennzeichnung „Index (2015=0)“ veranschaulicht, welches sich auf den Sportentwicklungsbericht 2015/2016 (6. Welle) bezieht. Im Hinblick auf die Höhe der Indizes ist zu beachten, dass die Indizes auch bei kleinen Veränderungen hoch ausfallen können (z. B. würde der Index im Falle der Erhöhung eines Wertes von 0,5 % auf 1,5 % bei +200 liegen).

Tabelle 4.2 Übersicht über Fehlerwahrscheinlichkeiten bei statistischen Berechnungen und deren Kennzeichnung.

Symbol	Bedeutung
$\star$	signifikant, d.h. Fehlerwahrscheinlichkeit der Berechnung ist gleich/kleiner als 5 %
$\star\star$	sehr signifikant, d.h. Fehlerwahrscheinlichkeit der Berechnung ist gleich/kleiner als 1 %
$\star\star\star$	höchstsignifikant, d.h. Fehlerwahrscheinlichkeit der Berechnung ist gleich/kleiner als 0,1 %

Zudem wurde bei den Indizes geprüft, ob es sich um statistisch signifikante Veränderungen handelt (Signifikanztest: t-Test). Im vorliegenden Bericht werden lediglich die signifikanten Indexveränderungen dargestellt. Die Höhe der Fehlerwahrscheinlichkeit, welche für die Signifikanzbestimmung maßgeblich ist, wird mit der gängigen Kennzeichnung veranschaulicht (vgl. Tab. 4.2).

4.4 Personenbefragungen

4.4.1 Vorgehen

Erstmals in der Geschichte des Sportentwicklungsberichts wurden neben den Sportvereinen selbst, d.h. der Mesoebene, verschiedene Personengruppen der Vereine befragt, d.h. die Mikroebene wurde integriert. In der siebten Welle wurden TrainerInnen und ÜbungsleiterInnen sowie Vorstandsmitglieder ergänzend zu den Vereinen befragt. Durch diese Erweiterung ist es gelungen, die bisherigen reinen Organisationsbefragungen zu einer erweiterten Systemanalyse auszubauen.

Zur Kontaktierung der zwei genannten Personengruppen wurden die Vereine am Ende der Vereinsbefragung gefragt, ob sie bereit wären, an der Befragung ihrer TrainerInnen und ÜbungsleiterInnen sowie der Vorstandsmitglieder mitzuwirken. Im Falle der Zustimmung wurden die Vereine gebeten, eine Kontakt-Emailadresse anzugeben, unter der die Vereine im Rahmen der zwei Personenbefragungen kontaktiert werden konnten.

Die Sportvereine, die sich bereit erklärt hatten, an den Personenbefragungen mitzuwirken, wurden jeweils vor dem Start der Befragungen vom Projektteam kontaktiert. In der Kontaktaufnahme wurde die geplante Durchführung der Personenbefragungen erläutert sowie Unterstützung hinsichtlich des Textes zur Einladung der Trainerinnen und ÜbungsleiterInnen bzw. Vorstandsmitglieder angeboten. Die Vereine wurden gebeten, einen für den jeweiligen Sportverein individuellen Link an ihre Trainerinnen und ÜbungsleiterInnen bzw. Vorstandsmitglieder weiterzuleiten. Über diesen spezifischen Vereinslink, der jeweils die ID des Vereins beinhaltete, konnte im Anschluss eine Zuordnung der Personen zu den verschiedenen Vereinen vorgenommen werden.

4.4.2 Messung

Bei der Analyse der Personengruppen, die hier als interne Stakeholdergruppen der Vereine zu verstehen sind, geht es zum einen um die Produktion von Handlungswissen. So zeigt sich in den Sportentwicklungsberichten ein über die Wellen gestiegenes Problem der Gewinnung und Bindung ehrenamtlicher FunktionsträgerInnen. Auch die Gewinnung und Bindung von TrainerInnen und ÜbungsleiterInnen zählt zu den überproportional großen Problemen der Sportvereine. Somit stellt sich im Rahmen der internen Stakeholderbefragungen die Frage nach den Bedingungen und Determinanten der Gewinnung und Bindung dieser Gruppen.

Hierzu werden insbesondere Konstrukte der Arbeitszufriedenheit, der Motivation und der Zukunftspläne der Ehrenamtlichen (Bereitschaft zur Tätigkeitsfortsetzung) herangezogen. Zur Operationalisierung dieser Konstrukte wurde auf geprüfte Skalen wie den „Kurzfragebogen zur Erfassung von allgemeiner und facettenspezifischer Arbeitszufriedenheit“ (KAFA; Haarhaus, 2016), die „motivation scale for sports volunteerism“, d.h. eine Skala zur Messung der Motive von Ehrenamtlichen (vgl. Hoye et al., 2008; Wang, 2004) und Skalen zur Messung der „Intention to continue“, d.h. der Absicht, die Tätigkeit fortzusetzen (Clary et al., 1998; Hoye et al., 2008), zurückgegriffen.

Es stellt sich darüber hinaus aber auch die Frage nach der sozialen Bedeutung sowie des Gemeinwohlbeitrags des Tuns der internen Stakeholdergruppen, welche für die Perspektive des Argumentationswissens von zentraler Bedeutung ist. Diese Perspektive wird auf Basis verschiedener Fragen zur Art, zum Umfang bzw. Zeitaufwand der Tätigkeit, zu den Zielgruppen sowie sozio-demographischen Angaben operationalisiert.

4.4.3 Repräsentation

4.4.3.1 Stichprobe und Rücklauf der TrainerInnen und ÜbungsleiterInnen

Von den 416 Vereinen, die sich in Mecklenburg-Vorpommern an der Vereinsbefragung beteiligt hatten, haben 80 Vereine zugestimmt, an der Befragung der TrainerInnen und ÜbungsleiterInnen mitzuwirken. Diese Vereine erhielten am 07.03.2018 den individuellen Vereinslink zur Weiterleitung und Einladung ihrer TrainerInnen und ÜbungsleiterInnen zur Befragung. Während der Feldzeit wurden zwei Reminder versendet, sofern der jeweilige Vereinslink noch gar nicht angeklickt wurde (1. Reminder am 22.03.2018; 2. Reminder am 12.04.2018). Beide Erinnerungen führten jeweils zu einem erhöhten Rücklauf. Die Befragung der TrainerInnen und ÜbungsleiterInnen wurde am 02.05.2018 beendet. Insgesamt haben sich 70 TrainerInnen und ÜbungsleiterInnen aus 43 Vereinen an der Befragung beteiligt.

4.4.3.2 Stichprobe und Rücklauf der Vorstandsmitglieder

Von den 416 Vereinen, die sich in Mecklenburg-Vorpommern an der Vereinsbefragung beteiligt hatten, haben 89 Vereine zugestimmt, an der Befragung der Vorstandsmitglieder mitzuwirken. Diese Vereine erhielten am 08.05.2018 den individuellen Vereinslink zur Weiterleitung und Einladung ihrer Vorstandsmitglieder zur Befragung. Während der Feldzeit wurden zwei Reminder versendet, sofern der jeweilige Vereinslink noch gar nicht angeklickt wurde (1. Reminder am 11.06.2018; 2. Reminder am 26.06.2018). Beide Erinnerungen führten jeweils zu einem erhöhten Rücklauf. Die Befragung der Vorstandsmitglieder wurde am 09.07.2018 beendet. Insgesamt haben sich 61 Vorstandsmitglieder aus 45 Vereinen an der Befragung beteiligt.

4.4.3.3 Limitationen der Personenbefragungen

Das oben beschriebene Vorgehen hinsichtlich der Kontaktierung und Befragung der Personengruppen musste gewählt werden, da eine andere Art der Kontaktierung der TrainerInnen und ÜbungsleiterInnen sowie der Vorstandsmitglieder aufgrund datenschutzrechtlicher Einschränkungen sowie einer mangelnden Datenbasis nicht möglich war. Zudem musste im Hinblick auf die geplanten Mehrebenen-Analysen gewährleistet werden, dass die Personen ihrem jeweiligen Verein zugeordnet werden konnten.

Da nicht alle Vereine an den Personenbefragungen mitgewirkt haben, sondern nur ein Teil jener Vereine, die auch an der Vereinsbefragung teilgenommen hatten, und zugleich die Teilnahme an den Personenbefragungen durch die angeschriebenen Personen freiwillig war, kann bei den zwei Stichproben der TrainerInnen und ÜbungsleiterInnen sowie der Vorstandsmitglieder ein Problem der Stichprobenverzerrung nicht ausgeschlossen werden. Von einer Gewichtung der Personendaten (bspw. auf Basis demographischer Faktoren wie Geschlecht, Alter, Migrationshintergrund) wurde abgesehen, da zwar vergleichbare Informationen zu diesen Faktoren auf Basis des gewichteten Vereinsdatensatzes vorlagen, aber keinerlei Informationen zur Grundgesamtheit der befragten Personengruppen. Ein Vergleich mit Merkmalen der gewichteten Vereinsstichprobe (z. B. Geschlecht der ehrenamtlichen Funktionsträger) hat jedoch zumindest ergeben, dass sich hinsichtlich der o.g. Merkmale der Personen keine wesentlichen Abweichungen zwischen dem gewichteten Vereinsdatensatz und den zwei Datensätzen der Mikroebene ergaben.

5 Quellenverzeichnis

Arbeitsgruppe Qualitätsstandards (2014). *Qualitätsstandards zur Entwicklung, Anwendung und Bewertung von Messinstrumenten in der sozialwissenschaftlichen Umfrageforschung* (RatSWD Working Papers, 230). Berlin: Rat für Sozial- und Wirtschaftsdaten (RatSWD).

Baur, J. & Braun, S. (2001). *Der vereinsorganisierte Sport in Ostdeutschland.* Köln: Sport und Buch Strauß.

Baur, J. & Braun, S. (2003). *Integrationsleistungen von Sportvereinen als Freiwilligenorganisationen.* Aachen: Meyer & Meyer.

Clary, G. E., Snyder, M., Ridge, R. D., Copeland, J., Stukas, A. A., Haugen, J. & Miene, P. (1998). Understanding and Assessing the Motivations of Volunteers: A Functional Approach. *Joumal of Personality and Social Psychology, 74*(6), 1516-1530.

Doherty, A., Misener, K. & Cuskelly, G. (2014). Toward a Multidimensional Framework of Capacity in Community Sport Clubs. *Nonprofit and Voluntary Sector Quarterly, 43*(2), 124-142.

DOSB (2017). *Bestandserhebung 2017.* Frankfurt/Main: Deutscher Olympischer Sportbund.

Emrich, E., Pitsch, W. & Papathanassiou, V. (2001). *Die Sportvereine - Ein Versuch auf empirischer Grundlage.* Schorndorf: Hofmann.

Haarhaus, B. (2016). Entwicklung und Validierung eines Kurzfragebogens zur Erfassung von allgemeiner und facettenspezifischer Arbeitszufriedenheit. *Diagnostica, 62*(2), 61-73.

Hall, M. H., Andrukow, A., Barr, C., Brock, K., de Wit, M., Embuldeniya, D., et al. (2003). *The capacity to serve: A qualitative study of the challenges facing Canada's nonprofit and voluntary organizations.* Toronto, ON: Canadian Centre for Philanthropy.

Heinemann, K. & Schubert, M. (1994). *Der Sportverein.* Schorndorf: Hofmann.

Hoye, R., Cuskelly, G., Taylor, T. & Darcy, S. (2008). Volunteer motives and retention in community sport. A study of Australian rugby clubs. *Australian Journal on Volunteering, 13*(2), 41-48.

Millar, P. & Doherty, A. (2016). Capacity building in nonprofit sport organizations: Development of a process model. *Sport Management Review, 19*(4), 365-377.

Misener, K. & Doherty, A. (2013). Understanding capacity through the processes and outcomes of interorganizational relationships in nonprofit community sport organizations. *Sport Management Review, 16*(2), 135-147.

Rittner, V. & Breuer, C. (2004). *Gemeinwohlorientierung und soziale Bedeutung des Sports* (2., aktualisierte und erweiterte Auflage). Köln: Sport und Buch Strauß.

Svensson, P. G. & Hambrick, M. E. (2016). "Pick and choose our battles" – Understanding organizational capacity in a sport for development and peace organization. *Sport Management Review, 19*(2), 120-132.

Wang, P. Z. (2004). Assessing motivations for sports volunteerism. *Advances in Consumer Research, 31*, 420-425.

Wicker, P. & Breuer, C. (2013). Understanding the importance of organizational resources to explain organizational problems: Evidence from nonprofit sport clubs in Germany. *Voluntas, 24*(2), 461-484.

Wicker, P. & Breuer, C. (2014). Exploring the organizational capacity and organizational problems of disability sport clubs in Germany using matched pairs analysis. *Sport Management Review, 17*(1), 23-34.

6 Kontaktadressen

Bundesinstitut für Sportwissenschaft
Fachbereich I - Forschung und Entwicklung
Andreas Pohlmann
Graurheindorfer Str. 198
53117 Bonn
Tel: +49-228-99-640-9021
Fax: +49-228-99-10-640-9021
Email: andreas.pohlmann@bisp.de

Deutscher Olympischer Sportbund
Boris Rump
Otto-Fleck-Schneise 12
60528 Frankfurt/Main
Tel: +49-69-6700-292
Fax: +49-69-6700-1-292
Email: rump@dosb.de

Deutsche Sporthochschule Köln
Institut für Sportökonomie und Sportmanagement
Univ.-Prof. Dr. Christoph Breuer
Am Sportpark Müngersdorf 6
50933 Köln
Tel: +49-221-4982-6095
Fax: +49-221-4982-8144
Email: breuer@dshs-koeln.de

Deutsche Sporthochschule Köln
Institut für Sportökonomie und Sportmanagement
Svenja Feiler
Am Sportpark Müngersdorf 6
50933 Köln
Tel: +49-221-4982-6099
Fax: +49-221-4982-8144
Email: s.feiler@dshs-koeln.de